


2026. évi Közgyűlés

PÁLYÁZATI LAP Elnöki pozícióra

Név: dr. Vinnai Balázs	Fénykép (kérjük küldje meg külön csatoltan jpeg formátumban is)
Jelenlegi munkahelye: Finshape Hungary Kft.	
Beosztása: Elnök	

Az alábbi kérdésekre kérjük, fejtse ki válaszát.

Rövid szakmai múlt, a pozíció szempontjából fontosabb munkahelyei, szakmai és vezetői tapasztalatok, eredmények, elismerések:

Szakmai pályafutásomat végig az a meggyőződés vezette, hogy a technológia akkor teremt valódi értéket, ha egyszerre képes üzletet építeni, szervezeteket átalakítani és emberek számára új lehetőségeket nyitni. Az elmúlt évtizedekben ennek a gondolatnak különböző léptékeit éltem meg: startupok alapításától és nemzetközi skálázásától kezdve, regionális technológiai vállalatok építésén át, nagyvállalati és banki rendszerek komplex transzformációjáig.

A Codecool esetében egy oktatási misszióból indult kezdeményezésből sikerült regionális szereplőt építenünk, amely nemcsak programozókat képzett, hanem sok ember számára új karrierpályát és életlehetőséget nyitott. A vállalat fejlődése és a nemzetközi tőkebevonások jól mutatták, hogy a magyar alapítású technológiai kezdeményezések képesek régiós léptékben is versenyképesek lenni.

A Finshape-ben – a korábbi W.UP-ból kinőve, majd egy cseh piacvezető céggel egyesülve – olyan pénzügyi technológiai vállalatcsoport építésében vettem részt, amely mára több száz fős, nemzetközi informatikai szervezetté vált, és a digitális banki értékesítés, ügyfélművelés és pénzügyi szoftverfejlesztés területén dolgozik meghatározó szereplőkkel.

Kiemelt szakmai mérföldkőnek tekintem az MBH Bank informatikai rendszerintegrációjának vezetését és végrehajtását is. Az ilyen léptékű integrációban mutatkozik meg igazán, hogy az informatika ma már nem háttérfunkció, hanem stratégiai infrastruktúra: a versenyképesség, a működésbiztonság és az ügyfélművelés egyik alapfeltétele.

Pályám során a technológiai szektor szinte teljes spektrumát testközelből ismertem meg: a startupok gyorsaságát és sérülékenységét, a kkv-k növekedési dilemmáit, a regionális vállalatépítés komplexitását, valamint a multinacionális és nagyvállalati működés fegyelmét. Nem külső megfigyelőként, hanem alapítóként, befektetőként, vezetőként és transzformációs szereplőként szereztem tapasztalatot arról, hogyan lehet technológiából üzletet, üzletből szervezetet, szervezetből pedig hosszú távon működő értéket építeni.

Meggyőződésem, hogy a következő években Magyarország digitális versenyképessége azon múlik, képesek vagyunk-e a technológiára nem iparágként, hanem nemzetgazdasági képességként tekinteni. Ebben szeretnék továbbra is aktív szerepet vállalni: hidat építeni a vállalkozói innováció, a nagyvállalati végrehajtás, a pénzügyi technológia, az oktatás és a hazai digitális ökoszisztéma szereplői között.

Díjaim és elismeréseim közül különösen fontos számomra, hogy ezek különböző korszakokban, de ugyanazt az ívet ismerték el: a vállalkozásépítést, az innovációt, a technológiai vezetést és a hazai informatikai közösség iránti elkötelezettséget.

Díjak, elismerések:

„Az év üzletembere BAZ megyében” díj, 2004

Gyurós Tibor-díj – „Az év fiatal informatikai vállalkozója”, 2005

EY „Jövő ígérete” díj, 2005

Magyar Köztársasági Érdemrend lovagkeresztje, 2009

EY „Az év üzletembere” díj, 2013

Kalmár-díj, 2016

Eddigi kapcsolata az IVSZ-szel:

Az IVSZ-hez közel két évtizedes, folyamatos szakmai és vezetői kapcsolat köt. Az elnökség tagjaként hosszú időn keresztül belülről láttam a hazai digitális gazdaság fejlődését, az iparág szereplőinek változó kihívásait, valamint azt is, hogyan alakult át az IVSZ szerepe egy klasszikus érdekképviseleti szervezetből a magyar digitális ökoszisztéma egyik meghatározó stratégiai szereplőjévé.

Másfél ciklus elnöki tapasztalatával a hátam mögött pontosan értem az idő szavát. Egy szakmai szövetség akkor marad hiteles, ha nemcsak az iparág megújulását képviseli,

hanem saját működésében is képes megteremteni a folytonosság és a megújulás egyensúlyát. Meggyőződésem, hogy két elnöki ciklus alapvetően elegendő idő arra, hogy egy vezető világos irányt szabjon, stratégiai célokat valósítson meg, és olyan szervezeti alapokat hagyjon maga után, amelyekre a következő generáció biztonsággal építhet.

Megválasztásom esetén a következő ciklust ezért az eddigi eredmények megszilárdítása mellett kifejezetten az IVSZ jövőállóságának megerősítésére kívánom fordítani. Ennek középpontjában az utánpótlás tudatos felépítése, az új vezetői generáció bevonása, valamint egy olyan belső működési és döntéshozatali kultúra kialakítása áll, amely hosszú távon is biztosítja a szövetség dinamizmusát, szakmai súlyát és megújulási képességét.

Milyen elképzelései vannak az IVSZ tevékenységével, feladataival, szervezeti működésével, érdekérvényesítésével kapcsolatos lehetőségeiről:

Az IVSZ előtt álló legfontosabb feladatnak azt tartom, hogy a következő években még erősebben, láthatóbban és stratégiaibb módon képviselje a magyar digitális gazdaság egészét. Nem pusztán egy iparági szövetségről beszélünk: az IVSZ annak az ökoszisztémának a hangja, amely nélkül ma már nincs versenyképes gazdaság, korszerű államigazgatás, hatékony oktatás, modern egészségügy vagy fenntartható vállalati működés.

Az elmúlt másfél ciklusban sokat dolgoztunk azon, hogy az IVSZ szakmai súlya, stabilitása és stratégiai gondolkodása erősödjön. Ugyanakkor őszintén látni kell: az elmúlt tizenhat évben az ágazat képviselete nem mindig ideális környezetben zajlott. A politika és a döntéshozatal sokszor nem kereste aktívan a párbeszédet a digitális gazdaság szereplőivel, miközben a technológiai szektor jelentősége évről évre nőtt. Ebben a helyzetben az IVSZ feladata az volt, hogy megtalálja a saját hangját: szakmai maradjon, következetes maradjon, és akkor is képviselje az iparág érdekeit, amikor erre nem volt különösebb intézményi nyitottság.

Most azt látom, hogy ezt a hangot erősebbre, tisztábbra és határozottabbra lehet hangolni. Nem konfrontatívabb, hanem magabiztosabb IVSZ-re van szükség: olyan szövetségre, amely pontosan tudja, mit képvisel, képes világos üzeneteket megfogalmazni, és nemcsak reagál a gazdasági vagy szabályozási folyamatokra, hanem kezdeményezőként is jelen van. A digitalizáció ma már nem ágazati részletkérdés, hanem nemzetgazdasági versenyképességi ügy. Ennek megfelelő politikai, gazdasági és társadalmi súllyal kell róla beszélnünk.

A következő ciklusban három területen látok különösen fontos lehetőséget.

Az első az érdekérvényesítés újrapozicionálása. Az IVSZ-nek továbbra is szakmai alapon, adatokra, nemzetközi példákra és valós piaci tapasztalatokra építve kell képviselnie az ágazat álláspontját. Ugyanakkor az eddiginél erősebben kell kimondanunk, hogy a digitális gazdaság fejlesztése nem az informatikai cégek

belügye, hanem az ország termelékenységének, exportképességének, munkaerőpiaci alkalmazkodásának és technológiai szuverenitásának alapfeltétele.

A második a szervezeti működés jövőállóvá tétele. Egy erős IVSZ nem kizárólag az elnökön vagy néhány ismert iparági szereplőn múlik. Olyan belső működésre van szükség, amelyben a tagság aktívabban kapcsolódik be a szakmai munkába, a munkacsoportok valódi stratégiai műhelyként működnek, és az utánpótlás nem esetleges, hanem tudatosan épített folyamat. Megválasztásom esetén fontos célom, hogy az IVSZ-en belül még erősebb vezetői és szakmai pipeline alakuljon ki: olyan új generáció bevonásával, amely már természetesen mozog a mesterséges intelligencia, a platformgazdaság, a kiberbiztonság, a digitális oktatás, a fintech és a nemzetközi piacépítés világában.

A harmadik a társadalmi és gazdasági láthatóság növelése. Az IVSZ-nek nemcsak szakpolitikai tárgyalóasztaloknál kell jelen lennie, hanem a közbeszédben is. Segítenünk kell megértetni, hogy a digitalizáció nem technológiai divatszó, hanem az egyik legfontosabb válasz a magyar gazdaság strukturális kihívásaira. A munkaerőhiányra, a termelékenységi problémákra, az oktatás modernizációjára, a vállalati versenyképességre és az állami szolgáltatások minőségére egyaránt csak digitális gondolkodással lehet érdemi választ adni.

Az előttünk álló ciklust ezért nem egyszerű folytatásnak, hanem tudatos megerősítésnek tekintem. Az IVSZ-nek stabilabb szervezeti működéssel, erősebb utánpótlással, határozottabb érdekérvényesítéssel és nagyobb nyilvános súllyal kell belépnie a következő korszakba.

Miért kívánja betölteni a megjelölt tisztséget?

Azért kívánom betölteni a megjelölt tisztséget, mert az IVSZ ma olyan ponton áll, ahol egyszerre kell megőrizni az elmúlt években felépített szakmai súlyt, erősíteni az ágazat hangját, és tudatosan előkészíteni a következő vezetői generáció belépését.

Közel két évtizedes elnökségi tapasztalattal és másfél ciklus elnöki munkával a hátam mögött pontosan látom, mi az, amit tovább kell vinni, és mi az, amit meg kell újítani. A következő ciklust nem egyszerű folytatásnak tekintem, hanem felelős lezárásnak és építkezésnek: az eredmények megszilárdításának, az érdekérvényesítés megerősítésének és az utánpótlás tudatos felépítésének időszakaként.

Számomra az IVSZ nem pozíció, hanem közös ügy: annak a szakmai közösségnek az intézményes képviselete, amely a magyar gazdaság digitális versenyképességének egyik legfontosabb motorja.

Kérjük fogalmazza meg az Ön által 5 legfontosabbnak tartott fejlesztési prioritást:

1. A mesterséges intelligencia gyakorlati gazdasági beépítése. Az AI-ról ma már nem beszélni kell, hanem működő vállalati, állami és társadalmi felhasználási modelleket kell építeni. Az IVSZ feladata, hogy segítse a magyar gazdaságot abban, hogy a mesterséges intelligencia ne elsősorban kockázatként vagy divatszóként, hanem termelékenység, versenyképesség és exportképesség eszközként jelenjen meg.

2. A digitális gazdaság nemzetgazdasági súlyának elismertetése. Az ICT-szektor nem beszállítói háttériparág, hanem a magyar gazdaság egyik növekedési infrastruktúrája. Prioritás, hogy az IVSZ erősebben képviselje: digitalizáció nélkül nincs érdemi termelékenység-növekedés, modern közszolgáltatás, versenyképes kkv-szektor vagy jövőálló munkaerőpiac.

3. Új minőségű párbeszéd a döntéshozókkal. A következő időszakban az IVSZ-nek kezdeményezőbb, láthatóbb és határozottabb szakpolitikai szerepet kell vállalnia. Nem alkalmi egyeztetésekre, hanem strukturált, adatvezérelt, kézzelfogható eredményekre vezető együttműködésre van szükség a szabályozás, az állami digitalizáció, a közbeszerzések, az oktatás és az innovációs programok területén.

4. A hazai technológiai vállalkozások növekedési és nemzetközi piacra lépési képességének erősítése. A magyar ICT-közösség legnagyobb tartaléka továbbra is a kkv-kban, scale-upokban és innovatív középvállalatokban van. Az IVSZ-nek abban kell segítenie őket, hogy ne csak túléljenek a hazai piacon, hanem régiós és európai növekedési pályára tudjanak állni — tőkéhez, piacokhoz, partnerségekhez és releváns döntéshozói csatornákhöz jutva.

5. Az IVSZ szervezeti megújítása és vezetői utánpótlásának felépítése. A szövetség jövőállósága nemcsak szakpolitikai kérdés, hanem szervezeti feladat is. Tudatosan be kell vonni a következő vezetői generációt, erősíteni kell a munkacsoportok stratégiai szerepét, és olyan működési modellt kell kialakítani, amelyben az IVSZ hangja egyszerre szakmailag megalapozott, tagságilag reprezentatív és a nyilvánosságban is kellően erős.

Mennyi időt tud fordítani a megpályázott pozíciójára? (óra/ hét)

Meggyőződésem, hogy egy ilyen szintű szakmai szervezet vezetése nem egyszemélyes feladat. Az elnök feladata az irány kijelölése, a stratégiai fókusz tartása, a külső képviselet és a közösség mozgósítása — ehhez pedig elengedhetetlen az iroda, az elnökség, a munkacsoportok és a tagság aktív együttműködése. Ebben a működési modellben a heti 15–20 óra reális és felelős vállalás.

Amennyiben már betöltött az IVSZ-ben valamilyen pozíciót, mutassa be munkájának eredményeit, ismertesse a legnagyobb sikereket:

Ahogy Steve Jobs mondta: „Great things in business are never done by one person; they’re done by a team of people.” Ennél pontosabban nehéz lenne leírni, hogyan gondolkodom az IVSZ-ben végzett munkám eredményeiről. A legnagyobb sikernek ezért nem egyetlen projektet vagy személyes mérföldkövet tartok, hanem azt, hogy az IVSZ az elmúlt időszakban nehéz külső környezetben is megőrizte szakmai hitelességét, stabil működését és közösség-szervező erejét. Napirenden tudta tartani a digitális gazdaság kulcskérdéseit, képviselte a szektor érdekeit akkor is, amikor a párbeszéd lehetősége korlátozott volt, és közben képes volt olyan alapokat építeni, amelyekre a következő ciklusban már erősebb hanggal és tudatosabb utánpótlásépítéssel lehet támaszkodni.

Dátum: Budapest (település), 2026. május hó 21 nap.

Elküldendő a Jeloles@ivsz.hu címre

Beküldési határidő:

2026. május 21. (csütörtök) 12:00 óra az alábbi pozíció esetén:

- Elnök

Felhívjuk szíves figyelmét, hogy a beérkezett jelölésekről visszaigazolást küldünk.

Amennyiben nem kap értesítést, kérjük, jelezze Borkuti Eszternek.
(borkuti.eszter@ivsz.hu; +36 30 645 6718)