



40 év feletti női példaképek a digitális gazdaság területén 2024

Pályázati felhívás és útmutató

Az **IVSZ - Digitális Vállalkozások Szövetsége** és a **WITH, (Women In Technology Hungary Egyesület)** meghirdeti a „**40 év feletti női példaképek a digitális gazdaság területén**” című díj pályázatát.

I. A PÁLYÁZATI FELHÍVÁS CÉLJA

A „**40 év feletti női példaképek a digitális gazdaság területén**” díjat a magyarországi digitális gazdaságban, az informatika, infokommunikáció, hírközlés és elektronikai (IKT) szektorban, valamint a technológiai iparágak, továbbá a digitalizálódó vállalatok körében hirdetjük meg, immáron harmadik alkalommal.

A pályázat a szervezők szándéka szerint bemutatja azokat a nőket, akik példaképek lehetnek a fiatalabb generáció számára, és rávilágít a korosztályban rejlő értékekre és lehetőségekre. A 40 év feletti szakemberek szélesebb tapasztalattal és nagyobb, munkában megszerzett tudással rendelkeznek, így a foglalkoztatásukkal növekedhet a munkaerő szaktudásának általános szintje a vállalatnál. Ezenkívül ez a korosztály munkában eltöltött évei okán nagyobb rálátással bír a különböző iparágak elvárásairól, igényeiről, működéséről, így képes egy hidat képezni a technológia/digitalizáció és a többi iparág között.

Ezért keresünk olyan gazdasági társaságokat, szervezeteket, akik innovatív és nyitott gondolkodásúak és büszkék a női alkalmazottaik teljesítményére, valamint szívesen mutatnának női munkavállalóik által példát a szervezeti diverzitásra.

A díj odaítélésén keresztül példaképeket állítunk a gazdaság szereplőinek és a jövő generációjának egyaránt arra, hogy a női munkavállalók jelentősen hozzájárulnak munkájukkal a vállalatuk, a technológia és az IKT szektor, végső soron a magyar gazdaság versenyképességéhez.

A kezdeményezés további célkitűzése, hogy előremozdítsuk és növeljük a női munkavállalók, valamint a női vezetők számát a digitális gazdaságban, technológiai területen.

Összeségében szeretnénk elérni, hogy a 40 év feletti nőkre a gazdaság szereplői potenciális munkavállalóként tekintsenek, akik megfelelő szaktudással rendelkeznek, szerves és aktív részei a munkaerőpiacnak és a társadalomnak.



II. A PÁLYÁZÓK KÖRE

Olyan női munkavállalókat keresünk, akik példaképek lehetnek a fiatalabb generációnak és a karrierváltó nőknek, példájukon keresztül betekintést nyerhetünk a digitális gazdaság és a technológia szépségeibe, karrierlehetőségeibe, ugyanakkor ezzel együtt elismerjük a nők munkáját és eredményeit. A pályázatra várjuk azon nők jelölését is, akik a mindennapi munkájukban nem vezető beosztásban egy sikeres csapat tagjai, és tudásuk és tapasztalatuk elengedhetetlen az eredményes munkához.

Ezenkívül szeretnénk lebontani azokat a falakat, sztereotípiákat, amelyek egyrészt a női digitális szakembereket, másrészt az ageizmus jelenségnek kitett munkavállalókat érintik a társadalomban. A jelenlegi 40-50 évesek hosszabb időt fognak eltölteni a munkaerőpiacon, mint az előző generációk és erre a változásra időben fel kell készülni, mivel ezek a demográfiai változások új kihívásokat jelentenek a munkáltatók és a munkavállalók számára is. Szeretnénk a munkáltatók figyelmét felhívni arra, hogy a 40-50 év feletti, vagyis az X generáció tagjai magas szakmai tudással, évtizedes tapasztalattal és gyakorlattal tudnak hozzájárulni a vállalat életéhez és értékéhez.

Mindezen célok érdekében hirdetjük meg a **„40 év feletti női példaképek a digitális gazdaság területén”** díjat, azoknak, akik jelentős hatással bírnak a digitális gazdaságban. Várunk minden olyan nőt, aki „csak a háttérben” teszi dolgát, nap mint nap dolgozik a digitalizációért, és befolyással van a gazdaság mindennapi életére és közvetlen környezetére.

III. A PÁLYÁZAT CÉLCSOPORTJA

Jelölni egy közösség tud, ez lehet szakmai szervezet, gazdasági társaság, kormányzati hivatal, civil szervezet, oktatási intézmény. Az elismerésre jelölni lehet minden olyan, 40. életévét betöltött nőt, akik a következő kritériumoknak megfelelnek:

- Kiemelkedő technológiai szaktudás:

Azok a nők, akik a technológiai/mérnöki és IT munkakörben kiemelkedő eredményeket értek el. (pl. STEM területen kiemelkedő teljesítmény, új technológiák feltérképezése/bevezetése/tesztelése, innovatív termékek tervezése/fejlesztése vagy akár folyamatok automatizálásával, hatékonyabbá tételével foglalkoznak.)

Alább néhány terület, a teljesség igénye nélkül, melyben a jelölt szignifikáns eredményeket ért el. A kiemelkedő eredmények lehetnek csapaton, cégen belül, de akár tágabb társadalmi befolyásra is vonatkozhatnak.

- Mesterséges intelligencia, GenAI és robotika
- Szoftverfejlesztés, adattudomány és kibervédelem
- Cloud computing, blockchain technológia
- projektmenedzsment, üzleti elemzés és UX/UI tervezés
- STEM projektek vezetése és finanszírozása



- **Inspiráló vezető:**

Azok a nők, akik mindennapi munkájuk során sokat tettek a technológia, a digitalizáció és az informatika, infokommunikáció, hírközlés és elektronikai szektor elismertségéért. Ebbe a kategóriába várjuk azokat a szakembereket, akik meghatározó szereplői a digitális gazdaságnak, munkájukban olyan kiemelkedő teljesítményt értek el, mellyel példaképei lehetnek a technológiai szektornak, (pl. szervezetirányítás, szervezeti egység irányítása, projektirányítás, digitalizáció társadalmi elismertségének növelése stb.)

- **Az év csapatjátékosa:**

Azok a nők, akik különösen az informatika, távközlés, technológia területén, IT/mérnöki munkakörben és az IKT szektorban -beleértve a kormányzati, állami vállalatokat, nonprofit szervezeteket -értek el kiemelkedő teljesítményt, beosztástól függetlenül, ez lehet pl. innovációs terület vagy egy digitalizációs projekt bevezetése stb. Ebben a kategóriába várjuk azon nők jelölését, akik nem vezető beosztásúak, de tudásuk, tapasztalatuk, a szervezetben betöltött szerepük elengedhetetlen az eredményességhez.

- **WiTH különdíj: Felkészítés a jövőre:**

Ebben a kategóriába várjuk azon nők jelölését, akik példaként szolgálnak a jövő technológiai szakembereinek képzésében, fejlesztésében, akár az oktatás, akár a munkahelyi továbbképzés, tehetséggondozás területén. A díj célja, hogy felhívjuk a figyelmet a megfelelő digitális kompetenciákkal rendelkező szakemberek szükségességére. A díjjal egyúttal példát szeretnénk mutatni a gazdaság szereplőinek arra, hogy az oktatás igazi befektetés a magyar gazdaság számára, amely a tudásban rejlik. Ebben a kategóriákba várjuk a közoktatásban, alternatív oktatásban, valamint az egyetemen dolgozó tanárok, oktatók, valamint a munkahelyi- és felnőttképzésben résztvevő szakembereket.

- **IVSZ különdíj: Inspiráló pályaváltók:**

Az IVSZ Inspiráló Pályaváltó női különdíjára olyan nők jelölését várják, akik más végzettséggel, más területről érkeztek a digitális világba és helyezkedtek el vagy indítottak vállalkozást IT területen, itt találták meg számításukat és értek el eredményt, jártak be inspiráló karrierpályát.

Egy szervezet több pályázatot is benyújthat a jelen kiírásra!



IV. A JELÖLÉS/PÁLYÁZAT BENYÚJTÁSÁNAK MENETE

A pályázatot 2025. január 31-ig lehet benyújtani a jelölési úrlapon keresztül, melyben szükséges részletesen megindokolni és bemutatni a jelöltet.

A kiíró szervezetek nem ellenőrzik a jelöltek életkorát.

Kérjük, a jelölő szervezet vegye figyelembe a díj értékét és annak társadalmi presztízsét.

Kérjük, fordítsanak gondot az űrlap kérdéseinek értelmezésére, válaszaikban pedig fogalmazzanak tömören és egyértelműen! Kerüljék az általános megfogalmazásokat, legyenek lényegretörőek, segítsék mondanivalójuk megértését a bírálók számára!

A kiírók nem felelnek a pályázók vagy a nyertesek által bármely harmadik személynek a projekttel összefüggésben okozott kárért, illetve harmadik személyekkel szemben elkövetett jogsértésekért.

A kiírók nem térítik meg a jelöléssel összefüggésben felmerült költségeit a jelölő szervezetnek.

Minden jelölő szervezetet biztatunk arra, hogy bizonytalanság esetén kérdéseikkel, problémáikkal keressék meg a kiíró szervezetek munkatársát, vegyék igénybe az e-mailes, telefonos konzultáció lehetőségét! (Ugyanakkor kész pályázatok előzetes elolvasására és véleményezésére a pályázatot kiíró szervezetek munkatársai nem vállalkoznak, ez az értékelők feladata.)

Konzultációért kérjük, vegye fel a kapcsolatot munkatársunkkal:

Biás-Balázs Eszter (IVSZ Kommunikációs igazgató): bias-balazs.eszter@ivsz.hu

V. A JELÖLÉS FOLYAMATA ÉS EREDMÉNYHIRDETÉS

A jelöltek elismeréséről Bíráló Bizottság dönt, az összetételnél a kiírók figyeltek a diverzitásra így a bizottság tagjai között megjelennek; nők/férfiak, generációk, munkaköri különbségek, vezetők és nem vezetők, valamint a munkaerőpiacon megjelenő gazdasági társaságok, versenyszféra/kormányzat/oktatás/szakmai érdekképviselő.

A zsűrinek továbbá jogában áll a pályázatok minőségének függvényében egyéb díjat is odaítélni.

A díjátadás várhatóan 2025 februárjában történik, ünnepélyes keretek között.