


## 2022. évi Közgyűlés

### Pályázati lap

<p><b>Név:</b> Wolf András</p>	<p><b>Fénykép</b> (kérjük külön csatoltan is jpeg formátumban elküldeni)</p>
<p><b>Jelenlegi munkahely:</b> <b>BlackBelt Holding Zrt.</b></p> <p><b>Beosztás:</b> Kereskedelmi igazgató</p>	
<p><b>Megpályázni kívánt pozíció:</b> független elnökségi tag</p>	

Az alábbi kérdésekre kérjük, fejtse ki válaszát.

<p><b>Rövid szakmai múlt, a pozíció szempontjából fontosabb munkahelyei, szakmai és vezetői tapasztalatok, eredmények, elismerések:</b></p>	
<p>2022.05-</p>	<p><b>Kármán Tódor Innovációs PiacTér</b>, informatikai tagozat elnöke</p>
<p>2022.06-</p>	<p><b>IVSZ</b> elnökségi tag, nagyvállalati tagozat</p>
<p>2021.01-2021.12</p>	<p><b>Év Projektmenedzsere Kiválóság Tábla</b>, elnök</p>
<p>2019.03-</p>	<p><b>Év Projektmenedzsere Kiválóság Tábla</b>, táblatag</p>
<p>2018.05-2021.06</p>	<p><b>IVSZ</b> elnökségi tag, nagyvállalati tagozat</p>

2013.05-jelen igazgató	<b>BlackBelt Technology</b>	társalapító, tulajdonos, kereskedelmi
2010.06	<b>Qualysoft Zrt.</b>	Telco, Utility, IT vendor üzletág ig.
2007.09-2010.06	<b>Qualysoft Zrt.</b>	Resource mangement üzletág igazgató
2006.11-2008.03	<b>Elektronikus Piactér Kft. (E.P.T. Kft.)</b>	ügyvezető, tulajdonos, első, országos, mobil egyenleg feltöltő rendszer elindítása
2004.10-2006.10 projekt ig.	<b>DSS Consulting Kft.</b>	témavezető, vezető üzleti tanácsadó,
2004.03-2004.08	<b>IQSYS Rt.</b>	pénzüntézeti üzletág, projektigazgató
1999.05-2004.03	<b>DSS Consulting Kft.</b>	projektvezető, vezető üzleti tanácsadó
1998.08-	<b>Sentis Consulting Bt.</b>	ügyvezető
1994.08-1999.04	<b>NOVODATA Számítástechnikai Rt.</b>	Országos szoftver szerviz, shop rendszerek tervezése, telepítése, patikai rendelési rendszer projektek vezetése

#### **Eddigi kapcsolata az IVSZ-szel:**

A kezdetektől folyamatosan követem az IVSZ szakmai munkáját. Az elmúlt lassan 28 évet az IT-ban töltöttem és ez idő alatt számos alkalommal vettem részt az IVSZ által szervezett eseményeken, látogattam a publikus szakmai rendezvényeket.

Immáron 4 éve vagyok elnökségi tag, és képviseltem a nagyvállalati tagozatot. A munkámat elkezdtem, de nem fejeztem be. Első sorban a rendszerszintű problémák felismerésével, a hazai nagyvállalatok növekedésének akadályainak vizsgálatával, az adózásból fakadó alacsony exportképességgel, a betelepülő multik és külföldi agy-elszívó hatásával foglalkoztam. Nekem itt még feladatom van.

Feltétel nélküli támogatója vagyok az IVSZ céljainak - különösen ebben a változó és válságokkal terhelt időszakban - mert hiszem, hogy most tényleg hatalmas lehetőség nyílik az IKT cégek és a valóban digitalizálódó vállalatok számára. Minden elkészült Pillér megadja az IVSZ működésének keretét, de a tagságnak, az IVSZ szervezetének és elnökségének segítségével lehet azt tartalommal is megtölteni.

#### **Milyen elképzelései vannak az IVSZ tevékenységével, feladataival, szervezeti működésével, érdekérvényesítésével kapcsolatos lehetőségeiről:**

A DESI felmérésből tudjuk, hogy lemaradóban, de azt is tudjuk, hogy nem lesz akadályban vagyunk. Hatalmas felelőssége van az IVSZ-nek és a hozzá hasonló szervezeteknek, hogy a hiányosságokat felkutassa, rávilágítson azokra a pontokra, ahol beavatkozásra van szükség, Magyarország felzárkózzon és előnyre kovácsolja jelenlegi hátrányát.

Hiszem azt, hogy a magyar IKT szektor, a digitalizálódó nagyvállalatokkal együtt jól jöhet ki a válságokból. Erre remek példa volt a COVID alatti időszak hatása az oktatásra, a személyközi kapcsolatok digitalizálódására. Minden szektor tudatában lesz annak, hogy saját túlélésének valószínűsége a megfelelő eszközök, módszerek és módszertanok alkalmazásával erőteljesen megnő.

Az IVSZ-t ebben világítótoronynak tartom, a pilléreink megmutatják a keretét annak, hogy mit kell tenni. Összefogásra van szükség az IKT szektorban, hogy a regnáló kormányzatot ráébredjünk, a verseny nem belföldön zajlik, nem lehet buborékban ülni. A nemzetközi mezőnyben, és ebben a CCE régió különösen versengő terület, az ország versenyképessége a képzésről, a magyar szakértelem, tudás megtartásáról és nem utolsósorban egy növekedést ösztönző versenyképes adórendszerrel is szól.

Ilyen szempontból az ország versenyképességének egyik kulcsa részint a mi kezünkben van. A mi feladatunk, hogy segítsük például az ügyfelek gazdálkodását, folyamataik optimalizálását, adat-feldolgozási és elemzési módszereiket, képességeiket, ügyfél-kiszolgálási- és gyártási folyamatait az IT-adta lehetőségekkel és így növeljük a vállalatok versenyképességét.

Ha mi képesek vagyunk tartani a lépést a globális versenyben, képesek lehetünk versenyben tartani másokat is. Ha ebben jól szerepelünk, tudásunkat, képességeinket hatékonyan adjuk át az ügyfeleknek, akkor Magyarország győztes lehet, ha nem, akkor belesüppedünk a középszerűségbe és idővel elbukhatunk. Mindez közös felelősség, az informatikai vállalatok közös felelőssége.

Ez egy nemes cél, amiért érdemes együtt dolgozni, hiszen a hazai IT vállalatok ilyen módon az ország versenyképességének „kovácsai” is.

Ebben a közös munkában az IVSZ szerepe meghatározó. A szakmát összefogva, stratégiai irányokat mutatva olyan programokra, akciókra van szükség, melyek koordináltak és magas szinten támogatják a hazai IT nagyvállalatokat ebben a munkában.

Az IVSZ összeköt, platformot és lehetőséget ad a közös gondolkodásra, munkára, vitára és főleg a szakmai érdekérvényesítésre, az összefogásra, a közös érdekek hatékony képviselésére.

Arra, hogy a szakmát egyesítve képviselje az ország versenyképességnek alapját jelentő kérdéseket a közösen elfogadott célok és filozófia mentén, akár az üzleti, akár kormányzati körökben.

Úgy látom, ez az IVSZ egyik fontos feladata, vagyis ezen célok figyelembevételével érdemes a koordinációs, érdekképviseleti, és lobbizási tevékenységét szerveznie. Az elnökség mindemellett szerepet vállalhat a magyar IT piac fejlesztésében, továbbá katalizátor szerepet tölthet be a műszaki megoldások, vívmányok társadalom felé való eljuttatásában is.

### **Miért kívánja betölteni a megjelölt tisztséget?**

Az „Év Projektmenedzsere tábla” tagságot átadtam kollégámnak, mivel már 3 év képviseletén is túl vagyok, rengeteget tanultam és lehetőséget szeretnék adni másnak is, pedig nagyon élveztem.

A felszabaduló időmet szeretném az IVSZ-re fordítani. Ahogy korábban említettem, úgy érzem még sok teendő van a nagyvállalati tagozat területén, de a magam részéről most úgy látom, hogy általános elnökségi tagként több lehetőségem lenne más területeket is támogatni és tervem szerint a tagság növelésében, a tagságnak nyújtott szolgáltatások fejlesztésében több hozzáadott értéket teremteni.

Jól ismerem a kis-, közepes- és nagyvállalati szegmenseket, hallok és értem a szakmát leginkább foglalkoztató üzleti és szakmai kérdéseket, kutatom, hogy mi lehet számukra érték az IVSZ tagságban.

Tudom, hogy az elnökségen belül a technológiai és szakmai múltammal, a vállalkozásom mély technológiai profiljával jól tudok érvelni amellett, hogy a megfelelő módszertanok, technológiák alkalmazásával a vevő és a beszállító is nyer. Ezen a területen az érdekképviselési munkámat még el sem kezdtem, ezért nagyon boldog lennék, ha a bizalmat megkapnám és végre ezen is dolgozhatnék!

**Kérjük fogalmazza meg az Ön által 5 legfontosabbnak tartott fejlesztési prioritást:**

Kizárólag 3 prioritáson kívánok dolgozni, ami megegyezik a korábbi évekével, mert csak akkor lehetek sikeres, ha az alábbi témákkal elég mélyen, megfelelő támogatással foglalkozunk. Az általános elnökségi tagságom lehetővé teszi, hogy ugyanezek a kérdések holisztikusabban átgondolva jelejenek meg:

**1. Közös érdek a hazai tudás, szakemberállomány megtartása, és védelme.** A magyar IT nagyvállalatok szakértői bázisának védelme fontos része van Magyarországnak versenyképességének megőrzésében. A protekcionizmus hatékony eszköz a 100%-ban nyugati szoftver exportra termelő vállalatokkal szemben. Szorítsuk vissza a szakemberpiacot kannibalizáló üzleti modellek hazai túlterjedését! Tehát úgy támogassuk a piaci egyensúly kialakítását, a magyar IT vállalatok a beszállítói láncok proaktív alakítója és képviselőjeként vehessenek részt.

**2. Támogassuk a fejlettebb, nyugati és akár globális piacok elérését, a külföldi piacra jutást.** Tapasztalatom szerint a hazai IT vállalatok külföldi üzletszerzése többnyire opportunisztikus és nehezen megismételhető, vagy sok esetben nem skálázható. Exportérettységük sokszor nem a termékük, vagy szolgáltatások minőségén múlik. A külföldi üzletszerzés művészet, annak érdekében szeretnék dolgozni, hogy gyakorlati lépéseket tegyünk, hangoljuk össze az érdekeket és biztosítsunk nagyobb támogatást a külpiacon fejlődni akaró és képes hazai cégeknek.

**3. Szakemberhiány kezelése a szoftvertechnológia automatizáció és robotizáció evangelizálásával**

Az IT mindenhol ott van. Ha mindenhol jelen van, akkor annak kifejlesztésére hatalmas szakemberállományra van szükség. Az igény többszöröse annak, amit a hazai oktatás képes „kitermelni”. Meggyőződésem, hogy az oktatás reformja nem elég. A „no-code, no-code economy”, a folyamatok és egész üzletágak szoftver alapú automatizációja, robotizálása enyhülést hozhat ezen fájó pont kezelésére. Azért dolgozom, hogy az IT szcéna megismerhesse, és elérhetővé váljon számára ezen technológiák alkalmazása, mely jótékony hatással van a projektüzlet ár-olló szűkülésének kezelésére is.

**Mennyi időt tud fordítani a megpályázott pozíciójára? (óra/ hét)**

Heti szinten közvetett módon 4 óra ráfordítást tervezek, de cégem egyik vezetőjeként a mindennapok során is a fent megfogalmazott értékek és filozófia mentén dolgozva igyekszem az IVSZ céljait támogatni és erre kérem kollégáimat is, azaz bizonyos tevékenységekben a cégünk erőforrásait is a közös célok érdekében tudom állítani.

**Amennyiben már betöltött az IVSZ-ben valamilyen pozíciót, mutassa be munkájának eredményeit, ismertesse a legnagyobb sikereket:**

2018 május óta töltöm be a méret szerinti tagozatokból a nagyvállalati tagozat elnökségi tag pozíciót. A korábbi programomon dolgoztam és igyekeztem a nagyvállalatok érdekeit képviselni.

Tekintve, hogy saját vállalkozásom is ebben a méretben tevékenykedik, így a saját bőrömmön tapasztaltam mi az, amiért tennem kell, és tehetek.

Képviseltem a pályázatok feltételeinek puhítását, az értékelési folyamat begyorsítását.

Különösen fontosnak tartottam felszólalni a magyar IT munkaerő megtartása terén tapasztalt nehézségek miatt, melynek kezelése kiterjedhet a külföldi multinacionális és technológiai cégek állami támogatásának mérlegeléséig is.

Harmadik éve töltöm be az IVSZ, mint egyik alapító delegáltjaként „Az Év Projektmenedzsere Kiválóság Tábla” táblatagságot és 2021-ben pedig a Tábla elnöke voltam. A programom a táblatagság növelése, a jelöltek és pályázók számának emelése volt.

2021.-ben újraválasztottatok „Nagyvállalati tagozat” elnökségi tagjának. Az elmúlt egy évben a programom megvalósításán dolgoztam, ötleteimmel támogattam a IVSZ pilléreinek kidolgozását és elkezdtuk feltölteni tartalommal.

Budapest. 2022. augusztus 23.

Elküldendő a [jeloles@ivsz.hu](mailto:jeloles@ivsz.hu) címre.

**Beküldési határidő: 2022. augusztus 23.**

Felhívjuk szíves figyelmét, hogy a beérkezett pályázatokról visszaigazolást küldünk. Amennyiben nem kap értesítést, kérjük, jelezze Lipták Zsófiának. ([liptak.zsofia@ivsz.hu](mailto:liptak.zsofia@ivsz.hu); [+36 70 943 9825](tel:+36709439825))