

TEDD LÁTHATÓVÁ!

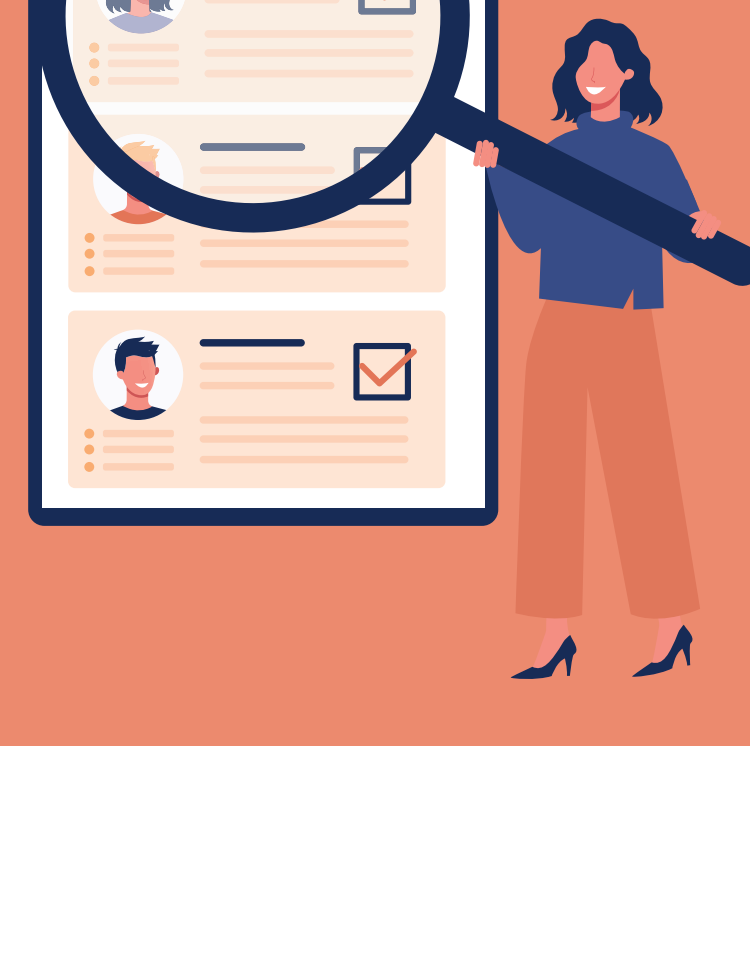
#femintech by **IVSZ**



Felmérés a női munkavállalók helyzetéről az IKT szektorban

Munkaerőhiány

A szakemberkibocsátás sem mennyiségileg, sem minőségileg, sem strukturálisan nem követi a munkaerőkereslet növekedését, miközben az informatikai iparágban és az egyéb iparágokban egyaránt **növekszik a digitális munkaerő iránti kereslet**. Az informatikushiány hosszú távon veszélyeztetheti a hazai digitális gazdaság versenyképességét.



Nemzetközi viszonylatban¹



Az EU-ban **8,4 millió IKT szakember van jelen**.

Az EU-ban a vállalkozások **55%-a nehézségekre ütközött** az IKT-szakemberek felvételekor.²



Az EU-ban **2011 és 2020 között 50%-kal nőtt az IKT-szakemberek száma**. Ez kevesebb, mint kilétszerese a teljes foglalkoztatottság növekedésének.¹

Magyarországon³

- **109 000** munkavállaló informatikai munkakörben
- A hazai társas vállalkozások **9,8%-a** foglalkoztat informatikust
- **9 000** betöltetlen informatikai álláshely



2023 végére egy reális forgatókönyv alapján

34 000

egy potenciális forgatókönyv (foglalkoztatási potenciál) alapján

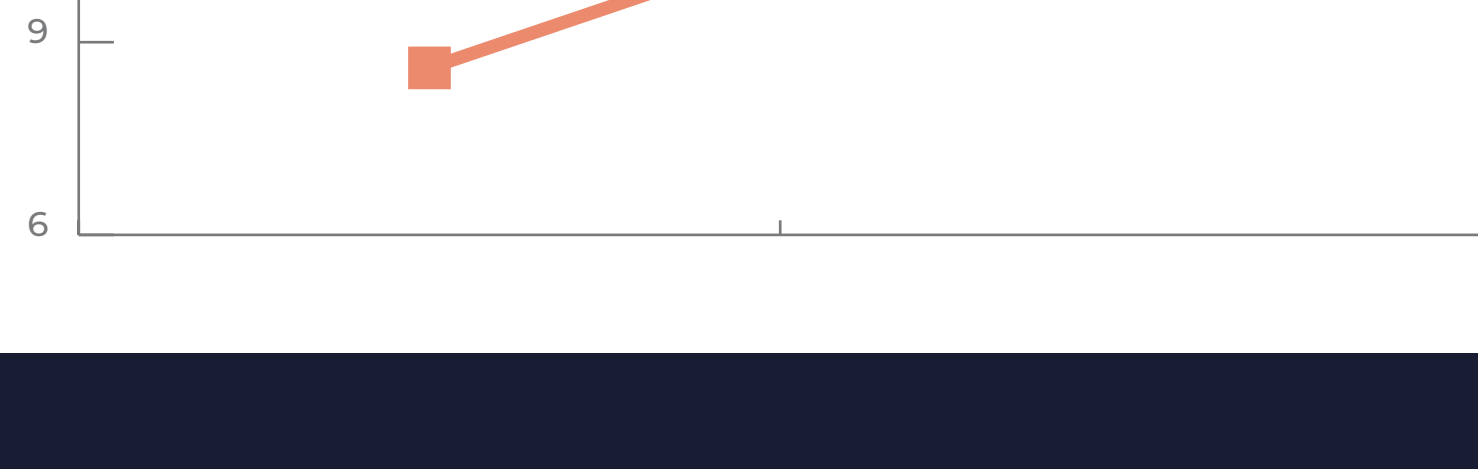
44 000

informatikust vehet fel a piac

Nők aránya

Az EU-ban az IKT szakembereknek átlagosan **18,5%-a nő**³

Hazánkban ennél alacsonyabb, **12,3% a nők aránya**³



Növekvő tendencia: 2018 óta **8,6%-ról 12,3%-ra emelkedett** a nők aránya Magyarországon az IKT szakemberek között¹

Foglalkoztatás

Magyarországon kevésbé elterjedt a részmunkaidős foglalkoztatás, mint az EU többi tagállamában. A felmérésünk alapján a részmunkaidős fontos tényező, amely vonzóvá teszi az IKT a szektort a női munkavállalók számára.

EU: **18,3%** volt a részmunkaidősben foglalkoztatottak aránya

Magyarország: **4,4%** volt a részmunkaidősben foglalkoztatottak aránya⁶

IKT szakemberek

16,5% női részmunkaidős foglalkoztatott

0,7% női részmunkaidős foglalkoztatott

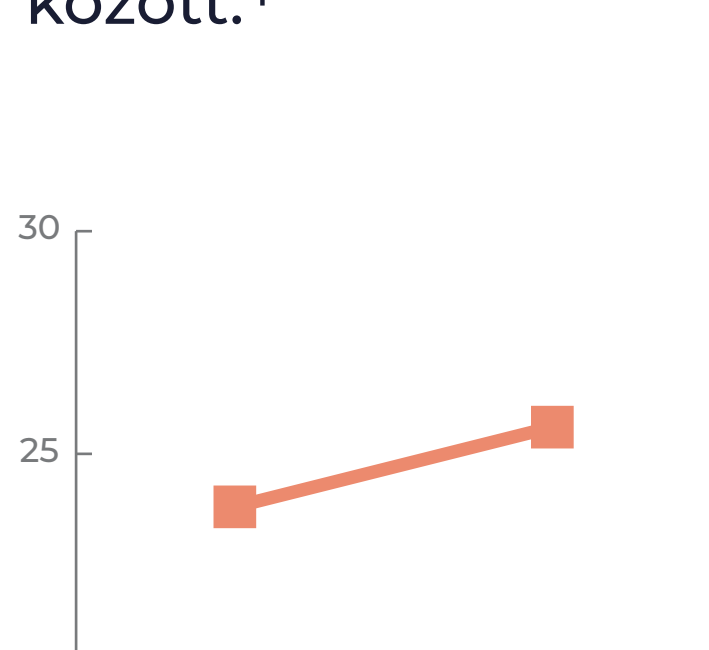
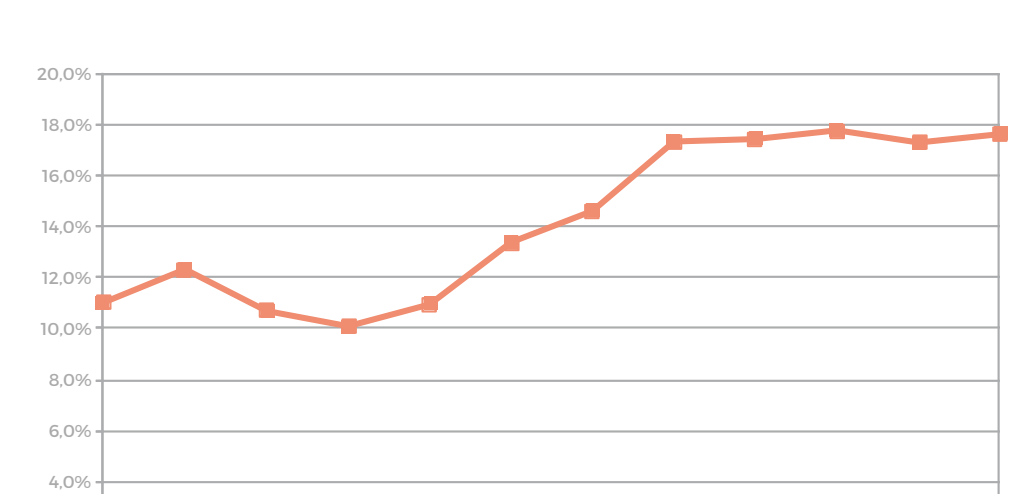
5,4% férfi részmunkaidős foglalkoztatott

0,9% férfi részmunkaidős foglalkoztatott⁷

Növekvő tendencia az oktatásban

HTML
CSS

10,9%-ról 16%-ra emelkedett a nők aránya az IKT képzésekre beiratkozottak között, **11%-ról 17,6 %-ra nőtt** az oklevelet szerzett nők aránya 2009 és 2020 között.⁴



A bootcampok hallgatói között **25,6% volt a nők aránya 2020-ban**, amely szintén meghaladja a korábbi években tapasztaltakat (2015-2019 között átlagosan 23,81% volt)⁵

IVSZ #femintech felmérés

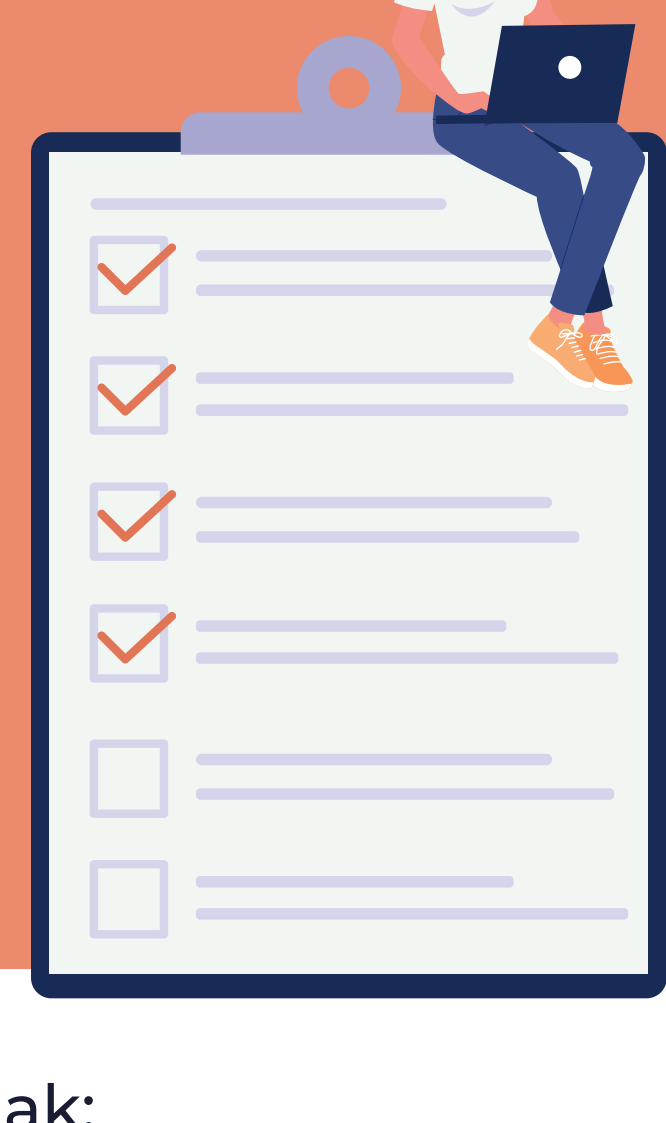
A kutatásról

285 munkavállalói kitöltés

18 interjú IKT vállalat vezetőivel

52 munkáltatói kitöltés

4 fókuszcsoportos interjú női munkavállalók részvételével



A kutatásunk során együttműködő partnereink voltak:



Top 3 kihívás:

Munkáltatók szerint

- Női jelöltek hiánya
- Generációs élethelyzetek (pl.: gyermekszülés, idős szülő gondozása)
- Integrációs nehézségek



Munkavállalók szerint

- Stereotípiák a női IT munkavállalókkal szemben
- A nők feladják a karrierjüket a család érdekében
- Információhiány az IKT-szektorról pályaválasztás, -módosítás során

Női vezetők

- A női vezetők aránya alacsony a megkérdezett vállalatoknál.
- Sok esetben nincs nő a felsővezetésben (**40,43%**)
- **19,3%** nő van vezető beosztásban, közülük **2,3%** felsővezető



Top 3 tényező, ami vonzóvá teszi az IKT szektort a nők számára:

Munkáltatók szerint

- Home office/remoté lehetőség
- Rugalmas munkaidő
- Tanulási/képzési, fejlődési lehetőségek

Munkavállalók szerint

- Magas jövedelem
- Fogalmas tanulási, fejlődési lehetőség
- Rugalmas munkavégzés lehetősége

Az IKT-szektor megítélése

Jellemzően alacsony (20% alatti) a női munkavállalók aránya az IKT vállalatokban, a válaszadó nők többsége mégis úgy érzi, befogadó és támogató a munkahelyi közeg.

Munkáltatók szerint

- **95,1%** jelezte, hogy **nyitottak a nők foglalkoztatására IKT munkakörökben**;
- **97,6%** jelezte, hogy cégüknél jellemző, hogy a **nők fel merik tenni szakmai kérdéseiket** anélkül, hogy tartanának a hátrányos következményektől;
- **94,9%** szerint cégüknél a **gyermekvállalás után a nők számára biztosítják az atipikus foglalkoztatást**.

Munkavállalók szerint

- **81,6%-a** véli úgy, hogy **beigazolódtak a szektorhoz fűzött reményei**;
- **83,6%-a** **befogadónak** érzékeli a **csapatot**, amelyben dolgozik;
- **88%-a** **kapott vezetői támogatást** a csapatba való beilleszkedéshez;
- **79,4%-a** érzi úgy, hogy munkája során **fel tudta tenni szakmai kérdéseit** anélkül, hogy tartott volna a hátrányos következményektől;
- **77,3%-a** érzi úgy, hogy **az észlelt problémákról és kihívásokról beszélhet**;
- **64,4%-a** **tartja nyitottnak az IKT szektort** a női munkavállalók foglalkoztatására;
- **49,0%-a** értett egyet azzal, hogy a karrierje során **a munkáltatója figyelembe vette a női/családi élethelyzetéhez fűződő speciális igényeket**.

Az utóbbi évek pozitív változást hoztak, de még mindig fontos és releváns kérdés a nők foglalkoztatása az IKT szektorban és azon kívül is. A problémakör komplex. Jelentős, többoldalú szemléletváltás és nyitottság szükséges a fejlődéshez.

#femintech by **IVSZ**

2022

A Tanulmány további átdolgozása, vagy arra való hivatkozás során minden vonatkozó anyagban forrásmegjelölésként fel kell tüntetni a Femintech by IVSZ megnevezést.

1 Eurostat (2020)
2 DESI (2021)
3 Munkaerőpiaci felmérés (2020)
4 OH (2021)

5 IVSZ Bootcamp auditjelentés (2021)
6 KSH (2019)
7 EIGE, EU-LFS adatok (2018)

Olvasd el az erről szóló tanulmányt!