


2020. évi Közgyűlés

Pályázati lap általános elnökségi tag pozícióra

<p>Név: Nyisztor József</p>	<p>Fénykép</p>
<p>Jelenlegi munkahelye Training360 Kft.</p> <p>Beosztása: Ügyvezető igazgató</p>	

Az alábbi kérdésekre kérjük, fejtse ki válaszát.

Rövid szakmai múlt, a pozíció szempontjából fontosabb munkahelyei, szakmai és vezetői tapasztalatok, eredmények, elismerések:

1994 óta foglalkozom digitális oktatással és informatikai képzéssel. Az első években a Magyar Tudományos Egyesületek színeiben, főként az számítástechnikával először ismerkedő érdeklődőket, diákokat, felnőtteket, munkanélkülieket vezettem be az akkor még kimondottan újak számító, de nehezen megkerülhető informatika világába. 1998-2011 közt a hazai informatika fellegvárában: a SZÁMALK Oktatási Zrt-ben dolgoztam, először hivatalos Microsoft trénerként, oktatási projektmenedzserként. 2000-től informatikai felnőttképzéssel foglalkozó Továbbképzési Igazgatóságot vezettem. Igazgatósági tagként részt vettem a cégcsoport stratégiájának kialakításában. Igazgatóságom alatt elérhető lett számos nemzetközi cég legmagasabb szintű gyártóspecifikus képzése egy helyen, magyar nyelven Magyarországon. 2007-től irányítottam a Számalk Open Business Schoolt, ahol elsők közt volt hozzáférhető több rangos nemzetközi egyetem MBA képzése a hazai vezetők, cégvezetők számára. 2011-ben két kollegámmal, valamint egy pénzügyi befektető baráttal karöltve létrehoztuk a Training360 Kft-t amelynek megalakulásától ügyvezetője vagyok. Kezdetektől arra törekedtünk, hogy ne csak képzést adjunk, ne csak informatikában fejlesszünk, hanem a cégek stratégiájához szervesen illeszkedő oktatási, fejlesztési

folyamatban gondolkodjunk, a lehető legjobban illeszkedő eszközök módszertanok használatával. Jelenleg évente több mint 12.000 embert segítünk, fejlesztünk, képzünk.

Eredmények amire büszke vagyok:

-2002-2004 Eu Information Societes Technology program keretében vezetője lehettem a SCALE kutatásfejlesztési programnak, aminek a tárgya: A vitakultúra fejlesztésének - lehetőségei és új eszközei, és azt támogató informatikai eszközök fejlesztése.

-2008 Az első magyarországi Java fejlesztő Bootcamp- (bár akkor még nem tudtuk, hogy így hívják), egy nemzetközi cég megbízásából kollegáimmal közösen összeraktunk egy oktatási megoldást, amely informatikában kevésbé járatos szakemberekből intenzív összetett képzési folyamat során korszerű tudással felvértezett Java fejlesztők válnak. A legfőbb újdonság akkor az volt a képzésben, hogy munkába állással zárult, és a későbbi munkáltatója fizette ki a leendő dolgozó tandíját.

-2012 Nyári Programozótábor gyerekeknek: 8-12 éves gyerekeknek fejlesztettünk ki játékos, könnyen elsajátítható programot, ahol játszva ismerkednek meg az informatikai programozás világával.

-2012-2020 A mentorált oktatási forma bevezetése és elfogadtatása a magas szintű gyártóspecifikus informatikai képzéseknél. A megvalósított módszertan lehetővé teszi, hogy különböző előképzettségű szakemberek saját tanulási tempójuknak megfelelően, a hagyományos módszereknél hatékonyabban sajátítsanak el magas szintű szaktudást intenzív formában.

-2017-2020 Informatikai Karrier Start program: 3-6 hónapos intenzív informatikai képzések folyamán több mint 3000 főt ismertettünk meg, fejlesztettünk tovább és juttattunk munkához informatikai területen.

- 2015-2020 ITIL módszertan megismertetése, bevezetése integrálása számos magyar informatikai szolgáltató működésébe.

- 2018-2020 Mainframe Bootcamp kialakítása az IBM részére: Egy nemzetközi projekt keretében 2 év alatt az IBM-mel közösen megtripláztuk a magyarországi mainframe szakértők számát, ami lehető tette Európában az egyik legnagyobb mainframe kompetenciaközpont létrehozását Székesfehérváron

- Az elmúlt 10 évben több mint 10.000 cégnek több mint 100.000 embernek nyújtottunk segítséget a fejlődésben

Jelenleg a cégem ügyvezetése mellett a legtöbbet munkaerőfejlesztési szakértőként dolgozom, illetve tanácsadóként veszek részt több nagyvállalat, fejlesztési oktatási stratégiájának kialakításában.

Eddigi kapcsolata az IVSZ-szel:

Tagként vettem részt az IVSZ munkájában.

Milyen elképzelései vannak az IVSZ tevékenységével, feladataival, szervezeti működésével, érdekérvényesítésével kapcsolatos lehetőségeiről:

Az IVSZ elmúlt sikeres 30 éves tevékenységének folytatásában megújításában szeretnék részt venni.

Miért kívánja betölteni az általános elnökségi tag pozíciót?

Több mint húsz éve foglalkozom az IT munkaerő és az IT vállalkozások fejlesztésével, ezért a szakmai tudásom, tapasztalatom és kapcsolatrendszerem révén úgy gondolom, hogy jelentősen segíteni tudnám a magyarországi IT szektor fejlődését.

A legnagyobb magyar IT továbbképző cég vezetőjeként ismerem a multinacionális gyártók, szolgáltatók, a nagyvállalatok és a KKV-k működését, mind a munkaerőpiacra, mind a szakemberképzésre és továbbképzésre is rálátásom van.

Elnökségi tagként azon fogok dolgozni, hogy a növekedésnek, a versenyképesség erősödésének ne legyen gátja a szakemberhiány semmilyen szinten és szektorban.

Kérjük fogalmazza meg az Ön által 5 legfontosabbnak tartott fejlesztési prioritást:

1. Az IT KKV szektor munkaerő megtartási képességének növelése a képzés, készségfejlesztés erősítésével. A munkavállalók továbbképzési arányának növelése, a munkáltatói és munkavállalói attitűd formálása.
2. Az IT vállalkozások versenyképességének növelése magas szintű informatikai továbbképzések arányának növelésével. Az informatikai KKV-k szolgáltatói képességének növelése a képzések elérhetővé tételével.
3. Az informatikus utánpótlás biztosítása, az informatikai képzések komplex, a gyorsuló informatikai fejlődésnek megfelelő átalakítása a közoktatásban, felsőoktatásban és a felnőttképzésben.
4. A különböző képzési célok és szintek átláthatóvá tétele a fiatalok, munkavállalók és a munkaadók számára. Az innovatív képzési megoldások oktatási rendszerbeli befogadásának, terjesztésének támogatása.
5. A cloud technológiák adaptálásának felgyorsítása a szükséges szakemberek képzésének, átképzésének megoldása a gyártókkal, szolgáltatókkal együttműködésben.

Mennyi időt tud fordítani az IVSZ általános elnökségi tag pozíciójára? (óra/hét)

4

Amennyiben már betöltött az IVSZ-ben valamilyen pozíciót, mutassa be munkájának eredményeit, ismertesse a legnagyobb sikereket:



Budapest. 2020. augusztus hó 20. nap.

Elküldendő a jeloles@ivsz.hu címre, beküldési határidő: **2020. augusztus 20. (csütörtök), 12 óra**

Felhívjuk szíves figyelmét, hogy a beérkezett pályázatokról visszaigazolást küldünk. Amennyiben nem kap értesítést, kérjük, jelezze az IVSZ irodának. (Tel.: 1/266-6346 vagy 70/392-2046)