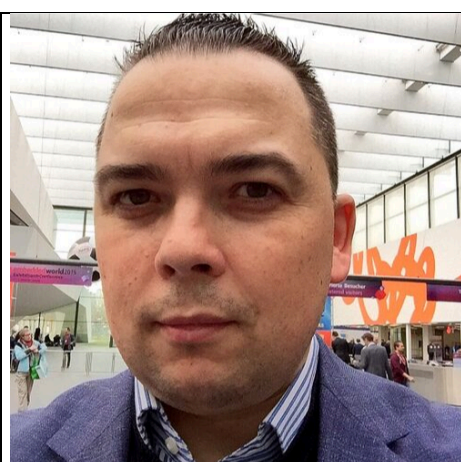


2019. évi Közgyűlés
2019. május 2.

Pályázati lap elnöki pozícióra

<p>Név: Biró Attila</p>	
<p>Jelenlegi munkahelye: ITware Beosztása: CBDO Japan, PM</p>	

Az alábbi kérdésekre kérjük, fejtse ki válaszát.

<p>Rövid szakmai múlt, a pozíció szempontjából fontosabb munkahelyei, szakmai és vezetői tapasztalatok, eredmények, elismerések:</p> <p>2001 óta dolgozom IT fejlesztésekhez vagy üzletfejlesztéshez kapcsolódó pozíciókban. Több szektorban kipróbáltam magam, hazai és nemzetközi projekteken egyaránt. Napi szinten foglalkozom a digitalizáció kérdéseivel, azokban rejlő lehetőségek feltárásával, valamint az őket kiszolgáló technológiai területek (AI, IoT, Ipar4.0, RPA) és jövőbemutató megoldások gyakorlati és piacspezifikus adaptációjával, mentorálással. Japán üzletfejlesztés 6 éve munkám része, komoly sikereket érve el az M2M, IoT területen, valamint egyedi, innovatív, jövő technológiáit felvonultató fejlesztésekkel.</p> <p>Fontosabb szakmai állomások:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Csiki-Bege Cégcsoport - CBDO, CIO, PM (2001-2009) - Somody Cégcsoport - CBDO, COO, PM (2006-2012) - 4Dent - CEO (2009-) - ITware – CBDO Japan, PM (2012-) <p>Részletes szakmai önéletrajz: https://www.linkedin.com/in/hiroattila</p>

Eddigi kapcsolata az IVSZ-szel:

Több munkacsoportnak vagyok tagja, így rálátásom van szakmai műhelyek munkájára. Mentor szerepet vállaltam a „Programozd a jövőd! Legyél te is informatikus programban”. IVSZ szakmai konferencián előadóként szerepeltem.

Milyen elképzelései vannak az IVSZ tevékenységével, feladataival, szervezeti működésével, érdekérvényesítésével kapcsolatos lehetőségeiről:

Érdekképviselő és transzparencia: Az IVSZ legfontosabb feladata a tagok érdekeinek képviselése és védelme minden szegmensben, valamint a hazai IKT-szektor erősödését és növekedését célzó lehetőségek folyamatos monitorizálása, fejlesztési koncepciók-, operatív programok kidolgozása egy fenntartható stratégiai jövőkép (ki)alakítása érdekében. Kiemelten fontos olyan fejlesztési csomagokban, programokban vagy akciótervekben gondolkodni, melyek illeszkednek a mindenkor érvényes Nemzeti Infokommunikációs Stratégiához, vagy annak egy következő ciklusra vonatkozó fejlesztési koncepciójához, támogatva szakmailag az újabb fejlesztési stratégiákat, jövőbemutató irányokat jelölve a Kormánynak.

Export stratégia és innováció: A [2019-2030 Nemzeti export stratégia](#) lebontása az IKT-szektor exportteljesítményének növelése érdekében – fontos része kell, hogy legyen a következő időszaknak, mivel általa az magyar innovációs sikerek export piacokon való hasznosítását támogatjuk, népszerűsítve a magyar IKT-iparágat nemzetközi szinten.

Digitalizáció: Az AI robbanásszerű térhódítása paradigmaváltást hoz a jelenlegi fejlesztési és modernizálási folyamatokba, a jelenlegi gondolkodásmódba, de szükségszerűen megreformálja az oktatási rendszer(ek)e)t is. Európa, így Magyarország is le van maradva a digitalizáció terén, azonban az IVSZ ezen változtathat a hazai IKT-szektor összefogásával, amennyiben a startupok, kkv szektor és nagyvállalatok szinergiáit és ezekben rejlő lehetőségeket kihasználjuk. Külföldön jól működő modelleket, „best practice”-eket meg kell vizsgálni és adaptálni a hazai környezetre, frissítve, serkentve az egyébként innovatív informatikai kultúránkat.

Tudásmegosztás és mentorálás: A jövőnket formáló vagy akár meghatározó trendek, technológiák új perspektívákat nyitnak itthon és globális piacokon egyaránt, ma még nem létező munkahelyeket teremtenek, teljesen újszerű gondolkodást igényelnek, amire az IVSZ-nek, mint iparági érdekképviselőnek fel kell készítenie az IKT-szektor, a kapcsolódó társterületeket, azok szereplőit és felhasználóit, nem utolsósorban az oktatási rendszert. Ezen túlmenően az IVSZ által indított szakmai műhelyek, munkacsoportok munkáját tovább kell erősíteni és népszerűsíteni IKT népszerűsítő nemzetközi konferenciákkal, rendezvényekkel.

Munkahelyteremtés és oktatási rendszer: IVSZ további fókusz feladata a minőségi informatikai és mérnöki képzés támogatása, IKT szektor népszerűsítése. A jövő technológiáit kiszolgáló kompetenciák új lehetőségeket, bővülési potenciált hordoznak, melyeket ki kell aknázni. Felelősségünk olyan támogató programokat, intézkedési terveket kidolgozni a Felsőoktatással és a Kormánnyal közösen, amelyek hosszú távú megoldást nyújthatnak az egyre jelentősebb informatikus hiányra, hiány szakmák betöltésére, ugyanakkor a jövő munkahelyeinek megteremtését is előkészítik. Remek kezdeményezések indultak, melyeket tovább kell erősíteni, építkezve az eddig letett alapkövekre, folyamatokra.

Miért kívánja betölteni az elnöki tisztséget?
Több szektort átölelő szakmai pályafutásom tapasztalatait szeretném kamatoztatni és egy újszerű gondolkodást vinni az IVSZ-be, képviselve és bevonva az IKT szektor minden szegmensét a programokba, támogatva a tagvállalatok hazai és nemzetközi piacokon való növekedését.
Kérjük fogalmazza meg az Ön által 5 legfontosabbnak tartott fejlesztési prioritást:
<ol style="list-style-type: none">1. Digitalizációt támogató szakmai program kidolgozása nemzetközi „best practice”-ek alapján2. Kompetencia fejlesztés és IKT szakmai utánpótlás3. AI és Digitalizáció által generált (hiány) szakmákra és pozíciókra felkészülés4. 2019-2030 Nemzeti export stratégia lebontása, illesztése és kiterjesztése az IKT-szektor exporthelyettesítésének növelése érdekében5. Hazai és EUs fejlesztési források feltérképezése és hatékony felhasználása
Mennyi időt tud fordítani az IVSZ elnöki pozíciójára? (óra/ hét)
6-8 óra / hét
Amennyiben már betöltött az IVSZ-ben valamilyen pozíciót, mutassa be munkájának eredményeit, ismertesse a legnagyobb sikereket:
Korábban nem töltöttem be ilyen pozíciót

Budapest. 2019. április hó 25 nap.