


2018. évi Közgyűlés  
2018. május 17.

## Pályázati lap Nagyvállalati tagozatvezető, elnökségi tag pozícióra

<p><b>Név:</b> Wolf András</p>	<p><b>Fénykép</b> (kérjük külön csatoltan is jpeg formátumban elküldeni)</p>
<p><b>Jelenlegi munkahelye:</b> BlackBelt Technology Kft.</p> <p><b>Beosztása:</b> kereskedelmi igazgató</p>	

Az alábbi kérdésekre kérjük, fejtse ki válaszát.

<p><b>Rövid szakmai múlt, a pozíció szempontjából fontosabb munkahelyei, szakmai és vezetői tapasztalatok, eredmények, elismerések:</b></p>		
2013.05-jelen	<b>BlackBelt Technology</b>	társalapító, tulajdonos, kereskedelmi igazgató
2010.06	<b>Qualysoft Zrt.</b>	Telco, Utility, IT vendor staffing üzletág ig.
2007.09-2010.06	<b>Qualysoft Zrt.</b>	Resource mangement üzletág igazgató
2006.11-2008.03	<b>Elektronikus Piactér Kft. (E.P.T. Kft.)</b>	ügyvezető, tanácsadó
2004.10-2006.10	<b>DSS Consulting Kft.</b>	témavezető, vezető üzleti tanácsadó, projekt ig.
1999.04-2004.08	<b>IQSYS Rt.</b>	pénzügyi üzletág projektigazgató
1999.05-2004.03	<b>DSS Consulting Kft.</b>	projektvezető, vezető üzleti tanácsadó
1998.08	<b>Sentis Consulting Bt.</b>	ügyvezető
1994.08-1999.04 rendszerek	<b>NOVODATA Számítástechnikai Rt.</b>	Országos szoftver szerviz, üzleti rendszerek tervezése, telepítése, patikai rendelési projektek vezetése
<p><b>Eddigi kapcsolata az IVSZ-szel:</b></p>		

Gyakorlatilag a kezdetektől folyamatosan követem az IVSZ szakmai munkáját. Az elmúlt lassan 25 évemet az IT-ban töltöttem és ez idő alatt számos alkalommal vettem részt az IVSZ által szervezett eseményeken, látogattam a publikus szakmai rendezvényeket. Legutóbb a MENTA-án kaptam komoly szakmai inspirációt és persze követem a híreket valamint több taggal is rendszeres a szakmai kapcsolat.

Feltétel nélküli támogatója vagyok az IVSZ jelenlegi céljainak.

Az utóbbi években tapasztalt modern és lendületes változásoknak köszönhetően azt látom, hogy a szervezet valós eredményeket produkál, a tagság és a szakma valós igényeire fókuszálva és azokra választ adva dolgozik.

Jó példa erre, hogy mi is az IVSZ segítségével nyertünk GOP334 pályázatot, melynek keretében saját fejlesztési platformunk termék-roadmapjét és külföldi piacra lépési stratégiáját készítettük el.

### **Milyen elképzelései vannak az IVSZ tevékenységével, feladataival, szervezeti működésével, érdekérvényesítésével kapcsolatos lehetőségeiről:**

Talán nem túlzás azt állítani, hogy Magyarország, a magyar gazdaság és a magyarországi vállalatok versenyképességét a következő 5-10 évben az fogja meghatározni, hogy képesek lesznek-e tartani a digitális versenyt.

Hiszen lényegében ma már mindegy, hogy egy mezőgazdasági cégről, termelő vállalatról vagy éppen egy ügyvédi irodáról beszélünk, az informatika határozza meg a fejlődési és versenyképességi lehetőségeket.

Ha digitalizációban lemaradunk, az üzletben is le fogunk.

Ebben pedig súlyos felelőssége van a hazai informatikai vállalatoknak is, hiszen a gazdasági szereplők saját piacukban rejlő lehetőségeiket ma az informatika, tulajdonképpen a mi szakmai segítségünkkel tudják leginkább kiaknázni.

Ilyen szempontból az ország versenyképességének kulcsa részint a mi kezünkben van.

A mi feladatunk, hogy segítsük például az ügyfelek gazdálkodását, folyamataikat, adat-feldolgozási és elemzési módszereiket, ügyfél-kiszolgálási- és gyártási folyamatait az IT adta lehetőségekkel és így növeljük versenyképességüket.

Ha mi képesek vagyunk tartani a lépést a globális versenyben, képesek lehetünk versenyben tartani másokat is. Ha ebben jól szerepelünk, tudásunkat, képességeinket hatékonyan adjuk át az ügyfeleknek, Magyarország győztes lehet, ha nem, akkor belesüppedünk a középszerűségbe és idővel elbukhatunk.

Mindez közös felelősség, az informatikai vállalatok közös felelőssége.

Ez egy nemes cél, amiért érdemes együtt dolgozni, hiszen a hazai IT vállalatok ilyen módon az ország versenyképességének „kovácsai” is.

Ebben a közös munkában az IVSZ szerepe meghatározó. A szakmát összefogva, stratégiai irányokat mutatva olyan programokra, akciókra van szükség, melyek koordináltan és magas szinten támogatják a hazai IT nagyvállalatokat ebben a munkában.

Az IVSZ összeköt, platformot és lehetőséget ad a közös gondolkodásra, munkára, vitára és főleg a szakmai érdekérvényesítésre, az összefogásra, a közös érdekek hatékony képviselésére.

Arra, hogy a szakmát összefogva, együtt képviseljük az ország versenyképességnek alapját jelentő kérdéseket a közösen elfogadott célok és filozófia mentén akár az üzleti, akár a kormányzati körökben.

Én úgy látom, ez az IVSZ egyik fontos feladata, vagyis ezen célok figyelembevételével érdemes a koordinációs, érdekképviseleti, és lobbizási tevékenységét szerveznie. Az elnökség mindemelllett szerepet vállalhat a magyar IT piac fejlesztésében, továbbá katalizátor szerepet tölthet be a műszaki megoldások, vívmányok társadalom felé való eljuttatásában is.

### Miért kívánja betölteni a megjelölt tisztséget?

Hiszek benne, hogy a hazai IT társadalom meghatározó szerepet tölt be a következő években Magyarország fejlődésében, gazdaságunk versenyképességének megőrzésében és javításában.

Az elmúlt két évtizedben közép-, majd felsővezetőként illetve alapító-tulajdonosként hazai tulajdonú szoftverfejlesztő nagyvállalatoknál szerzett tapasztalatommal szívesen segítem az IVSZ munkáját azért, hogy közösen dolgozva, összefogva még sikeresebbé tegyük a hazai IT szektort. Ismerem a kis-, közepes- és nagyvállalati szegmenseket, hallom és értem a szakmát leginkább foglalkoztató üzleti és szakmai kérdéseket.

Szeretnék – és úgy érzem tudnék is - tenni a nagyvállalati szektor képviselőjeként a szakmai, iparági és nemzetgazdasági szinten is értelmezhető célokért.

### Kérjük fogalmazza meg az Ön által 5 legfontosabbnak tartott fejlesztési prioritást:

- 1. Ha nem lépünk előbbre komolyan a STEM tudományágak népszerűsítésében, a IT szakember állomány fejlesztésében, elbukhatunk a digitális versenyben is.** Fontos, hogy a következő években az IT-ban tapasztalható munkaerőhiányt hatékonyabban kezeljük. Szükséges a jelenlegi helyzet elemzése, gyakorlati javaslatok, programok kidolgozása a belső HR, a közvetítők és tréning cégek együttműködésének összehangolása.
- 2. Közös érdek a hazai tudás, teljesítmény és szakemberállomány megtartása, védelme.** A magyar IT nagyvállalatok szakértői bázisának védelme fontos része van Magyarország versenyképességének megőrzésében. Jó értelemben vett protekcionizmusról beszélek, a 100%-ban nyugati szoftver exportra termelő vállalatokkal szemben. Fontosnak érzem, hogy visszaszorítsuk a szakemberpiacot kannibalizáló üzleti modellek hazai túlterjedését és egyensúlyt alakítsunk ki a piacon.
- 3. Támogassuk hatékonyabban a globális piacok elérését, a külföldi piacra jutást.** A hazai cégek külföldi üzletszerzésnek érdekében fogalmazzunk meg gyakorlati lépéseket, hangoljuk össze az érdekeket és biztosítsunk nagyobb támogatást az erős és fejlődni képes hazai cégeknek.
- 4. Öntsünk tisztább vizet a pohárba.** Tisztítsuk le a munkajogi kérdéseket a jog által nyújtott lehetőségeket is kihasználva vizsgáljuk felül a szektorban népszerű „alvállalkozó-alkalmazott”, jogviszonyok kockázatát, hatásait, jövőbeni megváltoztatási lehetőségeit.
- 5. Projektüzlet ár-olló szűkülés megoldásának kutatása** a szoftvertechnológia fejlődésének kiaknázásával,
- 6. Dolgozzunk ki közösen elfogadott etikai kódexet az üzletszerzésre vonatkozóan.** A piaci verseny az innováció egyik alapköve, de csak akkor, ha tisztességes, átlátható kereteket biztosítunk mindenki számára. Álljunk ki a tiszta és átlátható versenyfeltételek megteremtéséért, lépünk fel a tisztességtelen piacszerzési módszerek ellen közösen.
- 7. Tegyük javaslatot olyan banki termékekre, melyek lehetővé teszik az IT projektek finanszírozását:** A fiatal cégeknek a piaci és közbeszerzési pályázatokban elvárt pénzügyi mutatók teljesítése közel lehetetlen. Megvizsgálnám annak lehetőségét, hogy banki termék segítségével a cégek képesek legyenek pályázni és a megvalósítást finanszírozni.

### Mennyi időt tud fordítani a megpályázott pozíciójára? (óra/ hét)

Heti szinten közvetett módon 4 óra ráfordítást tervezek, de cégem egyik vezetőjeként a mindennapok során is a fent megfogalmazott értékek és filozófia mentén dolgozva igyekszem az IVSZ céljait támogatni és erre kérem kollégáimat is.

**Amennyiben már betöltött az IVSZ-ben valamilyen pozíciót, mutassa be munkájának eredményeit, ismertesse a legnagyobb sikereket:**

Nem töltöttem be az IVSZ-ben korábban pozíciót.

Budapest. 2018. április 20.

Elküldendő a [jeloles@ivsz.hu](mailto:jeloles@ivsz.hu) címre.

**Beküldési határidők:**

**2018. április 23. az alábbi pozíciók esetében:**

- Méret szerinti tagozatvezető – Multi
- Méret szerinti tagozatvezető – Nagyvállalat
- Méret szerinti tagozatvezető – KKV
- Méret szerinti tagozatvezető – Mikro és Startup

**2018. május 10. az alábbi pozíciók esetében:**

- Digitális Transzformációért felelős alelnök
- Ellenőrző és Számvizsgáló Bizottsági tagok
- Etikai és Fegyelmi Bizottsági tagok

Felhívjuk szíves figyelmét, hogy a beérkezett pályázatokról visszaigazolást küldünk. Amennyiben nem kap értesítést, kérjük, jelezze a tagi program menedzsernek ([gaspar-hidasi.eszter@ivsz.hu](mailto:gaspar-hidasi.eszter@ivsz.hu) +36-20-9433-3339).