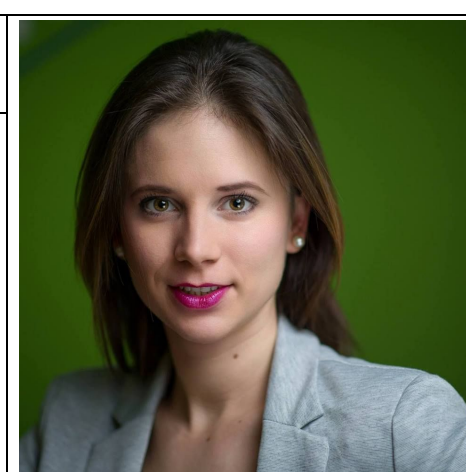


2017. évi Közgyűlés
2017. május 23.

Pályázati lap Általános elnökségi tag pozícióra

<p>Név: Fazekas Barbara</p>	
<p>Jelenlegi munkahelye: Green Fox Academy</p>	
<p>Beosztása: ügyvezető</p>	

Az alábbi kérdésekre kérjük, fejtse ki válaszát.

Rövid szakmai múlt, a pozíció szempontjából fontosabb munkahelyei, szakmai és vezetői tapasztalatok, eredmények, elismerések:

Az IVSZ elnökségi pozíció betöltése szempontjából az alábbi négy referenciát tartom relevánsnak.

- **Programozó képzéseket fejlesztő iskola megalapítása és felépítése:** ügyvezető, [Green Fox Academy](#)
- **Szoftvertermék piaci bevezetéséhez kapcsolódó marketing tevékenység vezetése:** marketing vezető, [Antavo](#)
- **IT és üzleti képzések értékesítése:** marketing vezető, [KÜRT Akadémia](#)
- **Budapest, mint befektetési desztináció népszerűsítése:** PR manager, [Budapest Business Region](#), [Aera Concept and Communications](#)

Bővebb információ a szakmai eredményeimről [itt](#) érhető el.

Eddigi kapcsolata az IVSZ-szel:

A Green Fox Academy a hazai informatikus munkaerőhiány feloldására kínál megoldást. Ez a törekvésünk szinkronban van az IVSZ stratégiai céljaival. Ezért már a megalakulásunk pillanatától aktív kapcsolatban vagyunk. Eddig legfőképpen a programozó hiány témájának gondozásával kapcsolatos kommunikációs kérdésekben és az oktatási munkacsoportban dolgoztunk együtt.

Milyen elképzelései vannak az IVSZ tevékenységével, feladataival, szervezeti működésével, érdekérvényesítésével kapcsolatos lehetőségeiről:

Az IVSZ már eddig is stratégiai kérdésként kezelte az oktatási ökoszisztéma fejlesztését. Ez a tevékenység tette lehetővé, hogy a Green Fox Academy és a versenytárs cégek elkezdhessék kiépíteni a hazai *bootcamp* piacot, ami egy új megoldási alternatíva az ipar szakember éhségének orvoslására.

Várhatóan 3-5 éven belül az *átképző/bootcamp* cégek kibocsátása volumenében az egyetemek éves kibocsátásával kerülhet majd egy súlycsoportba.

A most megvalósuló "egy irányba húzás" a nagy növekedés közben viszont könnyen összeroppanhat. Ezt a kockázatot szerintem úgy minimalizálhatjuk, ha az egyik szereplő felvállalja a közös érdekképviselet szerepét. Erre most - véleményem szerint - önmagában egyik játékos cég sem alkalmas. Az IVSZ viszont már többször bizonyította profizmusát ebben a szerepben.

Ezért amennyiben lehetőséget kapok arra, hogy külső elnökségi tagként segítsen az **IVSZ munkáját, azon szeretnék dolgozni, hogy még a mostaninál is jobban megerősödjön az oktatás digitális reformját átfogóan felügyelő szakmai szervezet pozíciójában.**

Miért kívánja betölteni az elnökségi tagi tisztséget?

A Green Fox Academy vezetőjeként nap mint nap látom, hogy hogyan változtatja pozitív irányba emberek életét az, hogy kapnak egy új lehetőséget egy olyan iparágban, ahol van perspektíva és elismerés, ahol a befektetett munka tényleg meghozza a gyümölcsét.

A mi célunk tömegek számára elérhetővé tenni ezt a pozitív változást. Az IVSZ elnökségi tagság nyújtotta tér kulcsfontosságú ebben a törekvésben.

Miért?

Eddig 180 ember életét változtattuk meg. Jövőre 420 a cél. 2022-ben pedig itthon már évi akár 700, CEE régió szinten pedig 2400 újdonsült IT szakembernek szeretnénk megadni a lehetőséget, hogy csatlakozzon ehhez a prosperáló, izgalmas iparághoz.

Ez egyedül nem fog menni.

Az iskola vezetőjeként azt látom, hogy eddigi munkánkkal letettük a változás elindulásához szükséges alapokat. Tömegeket viszont csak akkor érhetünk el, ha iparági szinten összefogva, közösen erővel nyomást gyakorolunk az állami szabályozó rendszerekre. Véleményem szerint erre az IVSZ által teremtett keret a legalkalmasabb. Ezért szeretnék magam is rendszeresen időt és energiát fektetni a közös munkába, hiszen így mi is hozzájárulhatunk egy közös stratégiai cél megvalósulásához.

Kérjük fogalmazza meg az Ön által 5 legfontosabbnak tartott fejlesztési prioritást:

Szerepemből fakadóan az oktatás témaköréhez kapcsolódó legfontosabb fejlesztési területeket szeretném kiemelni.

Azt gondolom, hogy a következő években azon kell dolgoznunk, hogy a piaci cégek által elismert, de nem akkreditált iskolák hallgatóit ugyanolyan előnyökhöz juttassuk, mint az államilag elismert intézmények hallgatói, hiszen csak így vonhatunk be tömegeket az ilyen típusú képzésekbe. Ezek közül csak a legfontosabbak:

1. Hozzáférés a Diákhitel Központ termékeihez
2. Diákigazolvány
3. Áfamentes tandíj
4. Ösztöndíj lehetőségek
5. Lakhatási támogatás a vidéki hallgatóknak

Mennyi időt tud fordítani az IVSZ elnökségi tagi pozíciójára? (óra/hét)

3-4 óra/hét

Amennyiben már betöltött az IVSZ-ben valamilyen pozíciót, mutassa be munkájának eredményeit, ismertesse a legnagyobb sikereket:

Eddig az oktatási munkacsoportban tevékenykedtem.

Budapest. 2017. május 15.

Elküldendő a jeloles@ivsz.hu címre.

Beküldési határidő:

Általános elnökségi tag esetében: 2017. 05.16.

Multi tagozatvezető és Informatikai tagozatvezető esetében: 2017.05.09.

Felhívjuk szíves figyelmét, hogy a beérkezett pályázatokról visszaigazolást küldünk. Amennyiben nem kap értesítést, kérjük, jelezze az IVSZ irodának. (Tel.: 1/266-6346 vagy 70/392-2046)