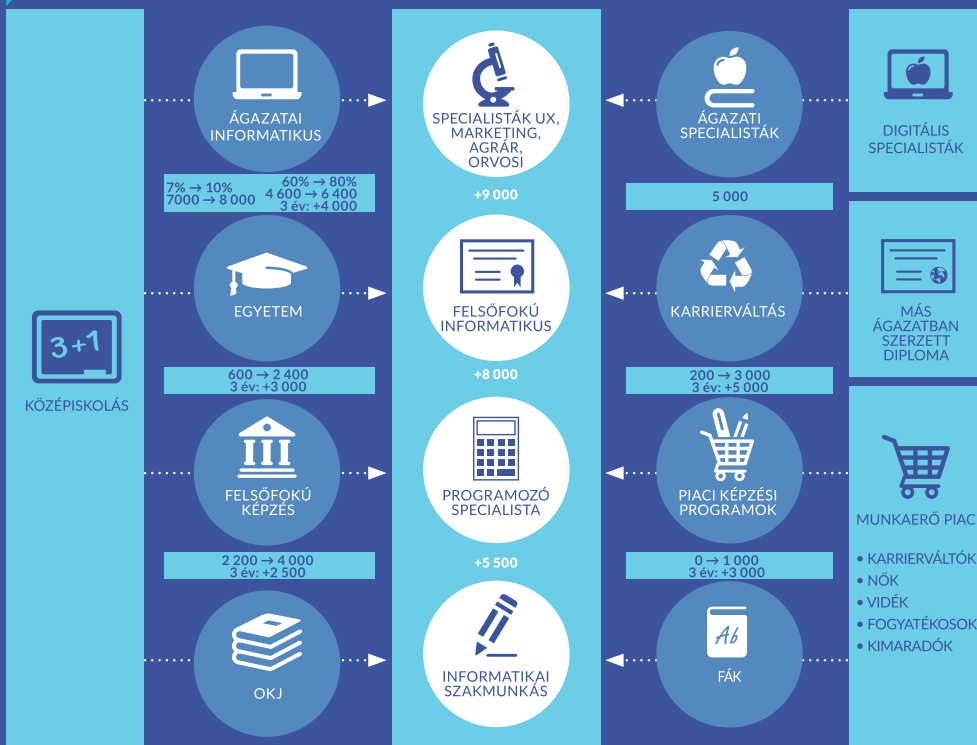


DMP JAVASLATOK AZ INFORMATIKUS UTÁNPÓTLÁS NÖVELÉSÉRE



DMP JAVASLATOK A DIGITÁLIS SZAKEMBERKÉPZÉS BŐVÍTÉSÉRE

A NEM INFORMATIKAI SZAKMÁK DIGITALIZÁLÁSA

DIGITÁLIS KOMPETENCIASZINTEK MEGHATÁROZÁSA ÉS MÉRÉSE (IKER)

„DIGITÁLIS AKADEMIA” CÉGVEZETŐKNEK

MUNKAVÁLLALÓK DIGITÁLIS TOVÁBBLÉPÉSÉNEK TÁMOGATÁSA

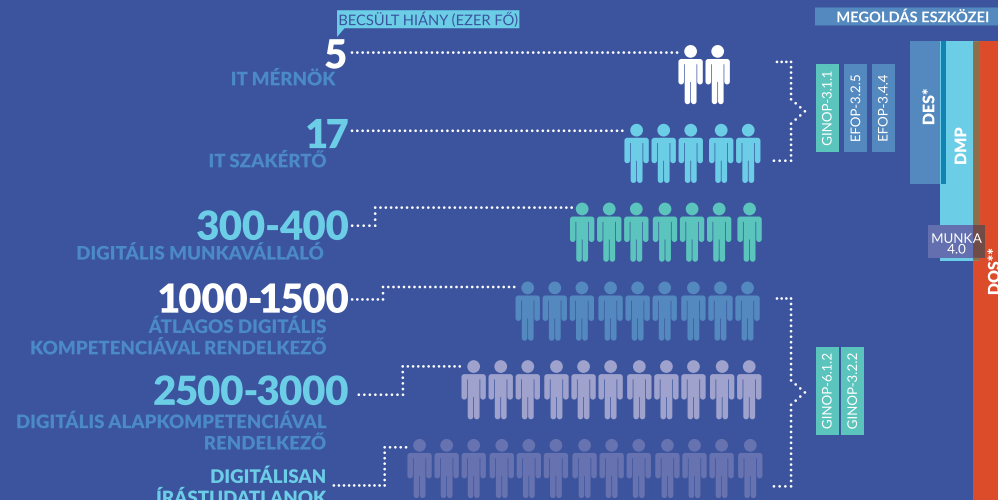
INTERDISZCIPLINÁRIS KÉPZÉSEK ÁLLAMI ÖSZTÖNZÉSE

ÁTKÉPZÉSI PROGRAMOK TÁMOGATÁSA



DIGITÁLIS MUNKAERŐ PROGRAM (DMP)

MEGOLDÁSI JAVASLATOK AZ INFORMATIKUS ÉS DIGITÁLIS SZAKEMBERHIÁNY KEZELÉSÉRE



Digitális Exportfejlesztési Stratégia*
Digitális Oktatási Stratégia**

A DMP INDOKOLTSÁGA

- A digitális átalakulás visszafordíthatatlan
- A digitalizációnak a magyar nemzetgazdaság a nyertese lehet
- Súlyos gondot jelent az informatikusok és a digitális szakemberek hiánya
- Csak informatikusból 22 000 fő hiányzik - és a hiány egyre nő
- A hiány veszélyezteti a gazdasági növekedést és a versenyképességet
- A hazai képzési rendszerek nem reagáltak a növekvő keresletre
- Évek óta nem emelkedik érdemben az IT- és digitális képzésekben résztvevők száma

A DIGITÁLIS MUNKAERŐHIÁNY LEHETSÉGES KÖVETKEZMÉNYEI

KKV-K:
ELMARADÓ
DIGITÁLIS
FEJLESZTÉSEK

MEGHIÚSULÓ
BERUHÁZÁSOK

CSÖKKENŐ
VERSENY-
KÉPESSÉG

VISSZAESŐ
EXPORT-
KÉPESSÉG

KIFULLADÓ
IRINYI
TERV

A DIGITÁLIS MUNKAERŐHIÁNY DIMENZIÓI

Digitális
kompetenciák
hiánya

Alacsony részvétel
a felnőttképzésben

Az informatikai
szakemberek
hiánya

A felkészült
digitális szakemberek
hiánya

Rugalmatlan
képzési rendszerek

DIGITÁLIS MUNKAERŐ PROGRAM (DMP)

A DMP CÉLJAI

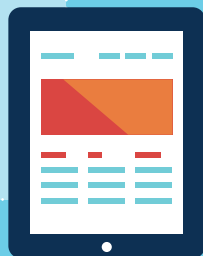
A DMP az IKT ÁGAZAT, ILLETVE A DIGITÁLIS ÁTALAKULÁSBAN LEGINKÁBB ÉRINTETT TERÜLETEK (PL. IPAR 4.0) MUNKAERŐHIÁNYÁNAK ENYHÍTÉSÉT CÉLOZZA.



A DMP 3 ÉVEN BELÜL 20 000 INFORMATIKUS KÉPZÉSÉT JAVASOLJA A MEGLÉVŐ KÉPZÉSI KAPACITÁS FELETT



A NEM INFORMATIKAI SZAKMÁKBAN IS JELENTŐSEN NÖVELNI KELL A MAGAS SZINTŰ DIGITÁLIS KOMPETENCIÁKKAL RENDELKEZŐ SZAKEMBEREK SZÁMÁT



A DMP SCOPE-JA



DIGITÁLIS MUNKAERŐ PROGRAM (DMP)

A DMP JAVASLATAI

Rövid ciklusú informatikai és interdiszciplináris képzési programok

Alternatív képzési programok a munkaerőhiány rövid távú csökkentésére

A hagyományos képzési rendszerek számottevő kapacitásbővítése és tartalmi frissítése

A nem informatikai fókuszú képzések digitális tartalmának felülvizsgálata, kiegészítése

Az IT megoldások felhasználására épülő szakmai képzések bővítése

Foglalkoztatásba ágyazott képzési (FÁK) program indítása

Új célcsoportok bevonása



KARRIERVÁLTÓK ÁTKÉPZÉSE

TOVÁBBKÉPZÉSEK

FELSŐFOKÚ KÉPZÉSRE FEL NEM VETTEK VAGY LEMORZSOLÓDOTTAK

NŐK



INFORMATIKAI KÉPZÉSEK „FEHÉR FOLTJAIN” ÉLŐK BEVONÁSA



DMP tudásbázis és módszertani központ



MUNKAERŐPIACI VISSZAJELZŐ RENDSZER FEJLESZTÉSE

MUNKAERŐPIACI IGÉNYEK MEGHATÁROZÁSÁNAK ÚJ MÓDSZERTANA

MUNKAÜGYI ADATFELVÉTELEK FEJLESZTÉSE A DIGITÁLIS MUNKAERŐPIACI ELVÁRÁSOK BEAZONOSÍTÁSÁRA

SZAKMASZERKEZETI ELŐREJELZÉSEK MÓDSZERTANÁNAK FRISSÍTÉSE