

EGYBŐL A KETTŐRE

Az IT-szektor sokat ad a transzparenciára, de a fizetések kérdése még mindig tabutémának számít. A konkrét számok megosztását a legtöbb cégnél tiltja a munkaszerződés, néhány beszélgetés alapján azonban így is elég pontos kép alakul ki arról, hogy mire számíthat egy programozó Magyarországon.

ÍRTA: BALLA ZSOLT



okat hallunk róla, hogy éles verseny folyik a hazai IT-piac jó szakembereiért, merőben más megvilágításba helyezi azonban a jól ismert kliséket, ha azt halljuk, hogy egy sikeres fejlesztő gyakorlatilag napi szinten kap megkereséseket. „Hetente több ajánlat ér-

kezik, főleg a LinkedInen. A többségük külföldről, Berlinből, Londonból, Írországból. Ezeket kábé automatikusan visszautasítom, bár volt köztük néhány igazán csábító lehetőség is” – mondja Németh Zoltán, a Ustream engineering managere.

Ő persze igazi nagykutyanak számít, nemcsak azért, mert több mint tizenöt éves fejlesztői múltja van, hanem azért is, mert az elmúlt öt évet ezen belül is az egyik leg-sikeresebb hazai startupnál töltötte. Az azonban általánosságban is elmondható, hogy az informatikusok fizetését rögtön a pályakezdő szinttől erős kezdés és további dinamikus növekedés jellemzi. És bár a görbe három-öt év után némileg ellaposodik, addigra a jó szakemberek bőven többet keresnek annál, mint hogy a pénz legyen a legfőbb motivációjuk. „Amikor a kilencvenes évek végén dolgozni kezdtem, a kétszázézes fizetés jó pénznek számított, a mai pályakezdők azonban ennek a két és fél-,

háromszorosáról indulhatnak” – mondja Németh Zoltán. Pályakezdő és pályakezdő között persze különbség van, de más források is azt erősítik meg, hogy az induló fizetések átlaga valahol bruttó 250 és 400 ezer forint között mozog, ami azután nagyon gyorsan, akár egy-két év alatt elérheti a havi félmilliót.

**AZ INDULÓ FIZETÉSEK
ÁTLAGA BRUTTÓ 250
ÉS 400 EZER FORINT
KÖZÖTT MOZOG, ÉS
NAGYON GYORSAN,
AKÁR EGY-KÉT ÉV
ALATT ELÉRHETI A HAVI
FÉLMILLIÓT.**

SZTÁROK ÉS MULTIK

Az elérhető jövedelemben is vannak ugyan különbségek, de az IT-cégek három kasztja nem elsősorban a fizetésekben különbözik egymástól. A tápláléklánc legtetjét az a mintegy fél tucat cég – köztük a Prezi, a Ustream vagy a NNG – jelenti, amelyek erős munkáltatói brandjüket nagyrészt a Szilícium-völgyből ismert elemekre épülő cégekultúrájuknak köszönhetik. Ezek a cégek nyitottságot, rugalmasságot kínálnak, és a nagy autonómia mellett nagy felelősséget, tulajdonosi szemléletet várnak el az alkalmazottaktól. A Túró Rudi-automata-babzsák-fotel-csocsóasztal tengely cégei a fenti jellegzetességeket ugyanúgy használják szűrésre – egy ilyen munkakörnyezet nem való mindenkinek –, mint legfőbb vonzerejüket a legjobb szakemberekért folytatott versengésben.

Külön kategóriát képviselnek a multik, amelyek a viszonylagos rugalmasság és nyitottság mellé a mamutcégek stabilitásával, a képzési, fejlődési lehetőségekkel, illetve a nemzetközi karrier perspektívájával igyekeznek egymásra licitálni. Gyakori, hogy ezek a cégek szó szerint kimaxolják például a kafetériaajuttatásokat, tehát az amúgy sem alacsony alapbér mellé – akár már a pályakezdőknek – körülbelül 80–90 ezer forintnyi béren kívüli is lecsorog havonta.

A kiélezett versenyben a harmadik legfontosabb szegmensnek, a kkv-szektornak sokszor nem marad más eszköze, mint hogy kíméletlen árversenybe menjen bele a tehetségeikért. „Vannak azok, akiket egymás között csak »egyéves embereknek« hívunk, hiszen az önéletrajzuktól jól látszik, hogy körülbelül ilyen gyakorisággal változtatják munkahelyeiket” – mondja Dikházi Péter, a videoszolgáltatásokat fejlesztő Digital Media Experience tulajdonos-ügyvezetője. A cégvezető szerint ezek a váltások főleg a pályájuk elején lévő fejlesztőkre jellemzők, és általában alkalmanként körülbelül ötvenezer forint körüli jövedelememelkedéssel járnak.

Az első dolog, amiben biztos lehet egy cégvezető egy ilyen jelölttel kapcsolatban, az az, hogy ha sikerül is vele megállapodni, az alkalmazott az első olyan ajánlatra távozni fog, ami ráigér mostani pozíciójára. A skála másik oldalán azok az alkalmazottak vannak, akiket őszintén érdekel, amit csinálnak, és talán visszahúzódóbbak és kevésbé önérvényesítőek, mint az előző kategóriába tartozók, cserébe viszont ki tudnak teljesedni a napi munkájukban. Egy kis fejlesztőcégekben ugyanis leginkább az lehet vonzó, ha valamilyen izgalmas területen, exkluzív ügyfeleknek vagy exkluzív termékek fejleszt.

NEM MINDIG MEGY KILÓRA

Ugyanígy körülbelüli összhang van a tapasztalt fejlesztők fizetési plafonjában. Legalábbis, ha az átlagos értékeket nézzük, hiszen egy-egy egyedi alku akár jelentősen eltérhet ezektől a számoktól. Egy senior fejlesztő valahol

PROGRAMOZÓI BÉREK

FELADAT	BRUTTÓ HAVI FIZETÉS (FORINT)		
	MINIMUM	MAXIMUM	ÁTLAG
SZOFTVERFEJLESZTŐ			
JAVA			
FRISSEN VÉGZETT	280 000	350 000	330 000
JUNIOR	380 000	500 000	450 000
SZENIOR	850 000	1 000 000	950 000
SPECIALIZÁLT SZENIOR	1 000 000	1 400 000	1 300 000
C++			
FRISSEN VÉGZETT	250 000	350 000	310 000
JUNIOR	350 000	400 000	380 000
SZENIOR	400 000	600 000	550 000
SPECIALIZÁLT SZENIOR	750 000	850 000	800 000
MOBILFEJLESZTŐ			
ANDROID			
FRISSEN VÉGZETT	250 000	400 000	300 000
JUNIOR	300 000	450 000	350 000
TAPASZTALT	450 000	650 000	550 000
SZENIOR	500 000	900 000	800 000
CSOPORTVEZETŐ	900 000	1 200 000	1 000 000
IOS			
FRISSEN VÉGZETT	300 000	400 000	350 000
JUNIOR	350 000	550 000	450 000
TAPASZTALT	450 000	650 000	550 000
SZENIOR	500 000	1 200 000	850 000
CSOPORTVEZETŐ	950 000	1 200 000	1 100 000
WEBFEJLESZTŐ			
FRISSEN VÉGZETT	250 000	320 000	260 000
JUNIOR	320 000	400 000	350 000
TAPASZTALT	400 000	500 000	450 000
SZENIOR	500 000	700 000	600 000
USER EXPERIENCE DESIGNER			
FRISSEN VÉGZETT	320 000	420 000	380 000
JUNIOR	400 000	480 000	420 000
TAPASZTALT	450 000	600 000	550 000
SZENIOR	550 000	800 000	680 000
CSOPORTVEZETŐ	700 000	1 000 000	900 000

A KÓD

FELADAT	BRUTTÓ HAVI FIZETÉS (FORINT)		
	MINIMUM	MAXIMUM	ÁTLAG
HÁLÓZATI RENDSZERGAZDA			
FRISSEN VÉGZETT	250 000	350 000	300 000
JUNIOR	350 000	450 000	400 000
TAPASZTALT	400 000	500 000	450 000
SZENIOR	450 000	800 000	650 000
SPECIALIZÁLT SZENIOR	800 000	1 400 000	1 200 000
WINDOWS-RENDSZERGAZDA			
FRISSEN VÉGZETT	250 000	350 000	300 000
JUNIOR	350 000	450 000	400 000
TAPASZTALT	400 000	500 000	450 000
SZENIOR	450 000	800 000	650 000
LINUX-RENDSZERGAZDA			
FRISSEN VÉGZETT	250 000	350 000	300 000
JUNIOR	400 000	500 000	450 000
TAPASZTALT	500 000	650 000	600 000
SZENIOR	700 000	850 000	750 000

FORRÁS: HAYS SALARY GUIDE

háromnegyed és másfél millió forint között visz haza, igaz, ezen a szinten a konkrét összeget már nagyban befolyásolhatja a szakember speciális szaktudása, a projekt jellege vagy akár a személyes alkukészség is.

Eddigre – néhány év tapasztalat után – érnek igazán jelentőssé az egyes technológiák szakértői közötti különbségek is. A területen mérvadónak számító Hays Salary Guide szerint a rendszeradminisztrátorok, a front-endesek és a tesztelők egy kicsit kevesebb pénzre számíthatnak, mint a fejlesztők vagy pláne a mobilfejlesztők, bár az egyes programnyelvek ismerői között itt is szignifikáns különbségek vannak.

„A legkeresettebb szakemberek a Java-, a .Net- és a C++ fejlesztők, illetve folyamatos igény van manuális és automatizált tesztelőkre is. Az utóbbiak iránti kereslet különösen az év második felétől növekedett jelentősen” – mondja Rónai Dániel, a Hays IT-üzletágának toborzási szakértője. A szakember szerint az egyes szakterületek iránti kereslet (a konkrét fizetésekről lásd a táblázatot) – kis késéssel – egyértelműen megmutatkozik az adott technológiához tartozó jövedelmek változásában is.

Rónai Dániel azonban arra is figyelmeztet, hogy az igazán jó szakembereket nem lehet kilóra megvenni. „Nagyon fontos a kihívásokkal teli, erős szakmai háttér és a modern, korszerű technológiák megléte – mondja a fejevadász. – A cég lokációja, a vállalati kultúra, a rugalmas és cool munkalétkör és szervezeti struktúra, valamint a home office lehetősége egyaránt döntő tényező lehet, amikor egy fejlesztő egy ajánlat elfogadása mellett dönt.”

NINCS HATÁR

Az informatikusok számára persze a magyar piac csak egy a lehetőségek szinte végtelen választékában. A legtöbbet nem meglepő módon a család, illetve a gyökerek tartják itthon, bár egyik, névvel megjelenni nem kívánó interjúalanyunk úgy fogalmazott, hogy az itthon maradók között „érződik egy erős kontraszelekció is”.

Az mindenesetre biztosnak látszik, hogy a látványos, nominális béremelkedésen túl több dolog is a külföld mellett szól. „Karrierperspektíva szempontjából is vonzó lehet külföldre, főleg Amerikába menni, hiszen ha valaki a Szilícium-völgyben megunja a céget, akkor eldob egy kavicsot, és eltalál egy ugyanolyat. Csak át kell sétálnia” – mondja Németh Zoltán.

Dikházi Péter szerint elsősorban azok próbálnak szerencsét, akiket elvakítanak a csillagászati összegek, hiszen Svájcban vagy az USA-ban egy fejlesztő akár havi

EGYIK ALANYUNK ÚGY FOGALMAZOTT, HOGY AZ ITTHON MARADÓK KÖZÖTT „ÉRZŐDIK EGY ERŐS KONTRASZELEKCIÓ IS”.

négymillió forintnak megfelelő summát is megkeres. Kétségtelen, hogy ezek az összegek még a magasabb megélhetési költségekkel kalkulálva is jobb életkörülményeket tesznek lehetővé, mint az itthoni bérek, de a harcedzett IT-sok szerint a külföld főleg azoknak érheti meg, akik fiatalos életstílussal – például lakótársakkal egy olcsó al-bérletben – félre tudják tenni a jövedelmük nagy részét. Elég tipikus életút ugyanis, hogy a fejlesztők kimennek dolgozni, majd miután megalapozták a későbbi megélhetésüket – ház, kocs, életbiztosítás –, hazajönnek családot alapítani. A fentiek ismeretében aligha kételkedhetünk benne, hogy van mire alapozniuk. **FR**